

Preguntas Competenciales: Emprendimiento e Inclusión

1. Marta es una joven emprendedora que quiere abrir una cafetería en su barrio. Ha decidido contratar a una persona con discapacidad auditiva y adaptar el local con pictogramas y menús en lectura fácil.

Pregunta: ¿Por qué puede considerarse que Marta está aplicando un modelo de emprendimiento inclusivo? Justifique con al menos dos argumentos.

2. Una empresa tecnológica andaluza ha creado una aplicación que permite a personas con movilidad reducida localizar espacios accesibles (restaurantes, hoteles, cines). Además, colabora con asociaciones locales de personas con discapacidad y contrata a trabajadores con diversidad funcional.

Pregunta: Identifique dos medidas de inclusión que aparecen en el caso y explique qué beneficios aportan tanto a la empresa como a la sociedad.

3. Luis y Carmen están pensando en emprender un negocio. Luis quiere montar una consultora 'tradicional', centrada solo en maximizar beneficios. Carmen insiste en crear una empresa social que favorezca la igualdad de género en el empleo.

Pregunta: Compare ambos modelos de emprendimiento y argumente cuál se ajusta mejor a un planteamiento inclusivo, señalando al menos dos diferencias.

4. Una multinacional ha puesto en marcha un programa de becas para mujeres en carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Además, fomenta la conciliación laboral con horarios flexibles y teletrabajo.

Pregunta: ¿Qué barreras de igualdad intenta reducir la empresa con estas medidas? ¿Por qué pueden considerarse parte de una estrategia de inclusión empresarial?

5. En una empresa de moda sostenible, el equipo directivo decide formar a sus mandos intermedios en la detección y eliminación de sesgos inconscientes durante la selección de personal.

Pregunta: Explique qué son los sesgos de inclusión y cómo esta medida puede mejorar la gestión del talento en la empresa.