

PREGUNTAS COMPETENCIALES: ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS

1. La empresa **OliveTech S.L.**, dedicada al desarrollo de tecnología para la industria del aceite de oliva, cuenta con un departamento de I+D, otro de marketing y otro de producción. Cada departamento depende de la dirección general, pero los empleados sólo reciben órdenes de su jefe de área.

- a) Indique qué **tipo de estructura organizativa** utiliza OliveTech y explique en qué consiste.
 - b) Mencione **una ventaja y un inconveniente** de este tipo de estructura.
 - c) Explique qué ocurriría si la empresa creciera y decidiera pasar a una **estructura matricial**.
-

2. La empresa **BioJaén S.A.** fabrica cosméticos ecológicos y desea representar gráficamente su estructura interna. La dirección general está al frente; bajo ella se encuentran los departamentos de Producción, Marketing, Recursos Humanos y Finanzas.

- a) Defina qué es un **organigrama** y cuál es su utilidad en la gestión empresarial.
 - b) Indique qué **tipo de organigrama** sería más adecuado para BioJaén (vertical, horizontal, circular o mixto) y justifique su elección.
 - c) Proponga **dos beneficios** de mantener el organigrama actualizado en la empresa.
-

3. En **InnovaFormación**, academia andaluza de formación online, la estructura formal está perfectamente definida. Sin embargo, en el día a día surgen grupos de trabajo espontáneos entre el personal docente y técnico que comparten información y se ayudan mutuamente.

- a) Distinga entre **estructura formal** y **estructura informal** de la empresa.
- b) Analice **una ventaja y un inconveniente** de la estructura informal en el caso descrito.
- c) Proponga una medida para **aprovechar positivamente** la comunicación informal sin que genere conflictos con la estructura formal.