

PREGUNTAS COMPETENCIALES DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

PAU-2025-TITULAR1

C.3. Rosa, jefa del departamento de producción de una empresa que fabrica mamparas de baño, tiene una visión bastante negativa de su personal empleado. En este sentido, justifique las siguientes cuestiones:
a) ¿Cómo encaja ese punto de vista con la **teoría de McGregor**?
b) ¿Qué tipo de liderazgo impondrá y qué implicaciones tendría adoptar una visión contraria a la que Rosa percibe?

PREGUNTAS COMPETENCIALES:

1. En la empresa **ElectroSur S.A.**, el jefe de producción considera que su personal solo trabaja bien si se le controla constantemente y se le imponen sanciones cuando comete errores. Cree que la mayoría evita las responsabilidades.
 - a) Identifique según McGregor qué **tipo de dirección** aplica este jefe y describa sus características principales.
 - b) Explique cómo la **concepción del trabajador** influye en el estilo de liderazgo adoptado.
 - c) Proponga **una medida de mejora** para fomentar una cultura organizativa más participativa.
2. La empresa **JaénDigital** está valorando cambiar su estilo de liderazgo. Hasta ahora predominaba un enfoque autoritario, pero la nueva dirección quiere fomentar la autonomía y la innovación.
 - a) Explique brevemente las **principales diferencias** entre la Teoría X y la Teoría Y de McGregor.
 - b) Indique qué **teoría se relaciona con un liderazgo democrático o participativo** y por qué.
 - c) Justifique qué tipo de teoría sería **más adecuada** para una empresa tecnológica y creativa como JaénDigital.
3. En la empresa **EcoMotor S.L.**, el nuevo director de recursos humanos cree que el personal se motiva cuando participa en la toma de decisiones, recibe reconocimiento y puede desarrollarse profesionalmente.
 - a) Señale qué **teoría de McGregor** se refleja en este planteamiento y resuma sus fundamentos.
 - b) Mencione **dos consecuencias positivas** de aplicar este enfoque en la motivación y el rendimiento.
 - c) Explique por qué este tipo de dirección contribuye a mejorar el **clima laboral y la innovación** en la empresa.
4. La empresa **InnovArte**, dedicada al diseño gráfico, tiene dos jefes de equipo. Marta consulta siempre con su grupo antes de tomar decisiones. Luis impone sus órdenes sin admitir discusión.
 - a) Identifique el **estilo de liderazgo** de cada jefe y descríbalos brevemente.
 - b) Analice **una ventaja y un inconveniente** de cada estilo.
 - c) Indique cuál considera **más adecuado** en un equipo creativo y justifique su elección.
5. La startup **SmartAgro Andalucía** desarrolla sensores inteligentes para optimizar el riego agrícola. Su fundador inspira al equipo, fomenta la innovación y comparte la visión de crear una agricultura sostenible.

- a) Identifique el **tipo de liderazgo** que ejerce el fundador y explique sus características.
- b) Mencione **dos comportamientos concretos** que reflejen este estilo de liderazgo.
- c) Argumente por qué este tipo de liderazgo puede mejorar el **compromiso del personal** y la **imagen corporativa**.