

EL MERCADO DE TRABAJO

ECONOMÍA 1º
BACHILLERATO



INMACULADA LUCIA



Tabla de contenidos

EL MERCADO DE TRABAJO	3
DESEMPLEO. CONCEPTO Y TIPOS	12
CAUSAS DEL DESEMPLEO	22
INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO	30
POLÍTICAS DE EMPLEO	47
YACIMIENTOS Y TENDENCIAS DE EMPLEO	53
NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO	53

En esta tema vamos a tratar el mercado de trabajo como un mercado importante ya que es el mercado donde trabajadores y empresas se encuentran.

Es un mercado sumamente imperfecto, ya que existen muchos tipos de mercado de trabajo ya que según los distintos sectores la tasa de paro o de actividad va a variar.

El trabajo hoy en día se ha convertido en la principal renta para muchas familias, es por ello que la falta de trabajo o el desempleo en cotas altas es una lacra para una sociedad, no solo por los problemas sociales y de salud que genera la falta de trabajo, sino porque también aumentan los gastos públicos en forma de ayudas y disminuye el número de personas que contribuyen a las cuentas públicas, es por ello que uno de los principales objetivos de política económica es disminuir el desempleo, creando puestos de trabajo de calidad.

EL MERCADO DE TRABAJO

El **mercado de trabajo** está formado por los **oferentes de mano de obra** y los **demandantes de trabajadores**, que se ponen de acuerdo en intercambiar una cantidad de trabajo a cambio de un salario.

La **oferta de trabajo** estará formada por todos los trabajadores que ofertan su tiempo, conocimientos y habilidades a cambio de un salario.

La **demanda de trabajo** está formada por todos los trabajadores que demandan las empresas, como factor productivo a cambio de un salario.

LA OFERTA DE TRABAJO

La oferta de trabajo o la cantidad de personas que están disponibles para trabajar, posteriormente le llamaremos **población activa**, va a depender de los siguientes factores:

- **Características de la población:**
 - No es lo mismo una población envejecida que una población con mucha gente joven y disponible para trabajar.
 - Tampoco es lo mismo la cultura que tiene la población respecto del trabajo

Salario medio que se paga, o que se espera recibir, cuanto mayor sea más personas estarán dispuestas a trabajar. Es decir **la oferta de trabajo es creciente con el salario**, hasta un cierto nivel de salario donde las personas empiezan a preferir ocio o tiempo libre en vez de salario.



LA DEMANDA DE TRABAJO

La **demanda de trabajo** va a depender de los siguientes factores:

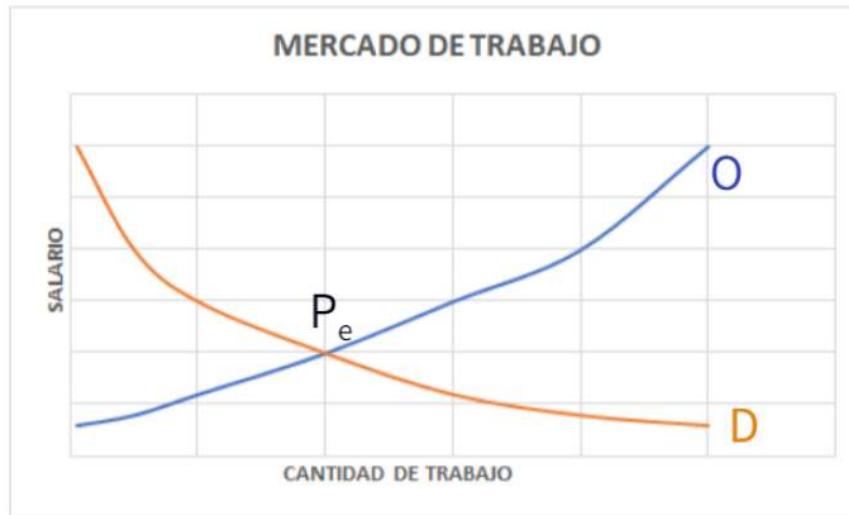
- **Productividad de los trabajadores.** Cuanto más productivos sean los trabajadores, más empresas querrán contratar a esos trabajadores y estarán dispuestos a invertir donde se sea más productivo.
- **Expectativas de venta.** Si las expectativas son altas, es decir se espera vender mucho, se necesitarán más trabajadores para cubrir esa demanda creciente, ya que la demanda de trabajo es una demanda derivada de los bienes y servicios asociados.
- **Nivel salarial.** Cuanto más alto sea el nivel salarial, más caro le cuesta a la empresa contratar a los trabajadores. Por lo tanto, contratará menos trabajadores. Es decir la **demanda de trabajo es decreciente con el salario.**



EQUILIBRIO DEL MERCADO DE TRABAJO

Al igual que en todos los mercados, el **equilibrio del mercado de trabajo se alcanzará donde la demanda de trabajo iguale a la oferta de trabajo.**

Gráficamente es la intersección entre la curva de oferta y la curva de demanda.



SITUACIONES QUE NOS PODEMOS ENCONTRAR

Si el salario se sitúa por encima del salario de equilibrio, por ejemplo si el estado fija un salario mínimo interprofesional por encima del de equilibrio.



Como vemos en la gráfica, a este nivel de salario, **hay más trabajadores dispuestos a trabajar que empleos necesitan las empresas**, por lo que se generará **desempleo**.

Si el salario se sitúa por debajo del punto de equilibrio:



Exceso de demanda=Escasez de empleo

A ese nivel bajo de salarios, habrá trabajadores que no les interese trabajar y ya no estén disponibles para el trabajo, sin embargo si los costes salariales son bajos las empresas están dispuestas a contratar a más trabajadores. Por lo que habrá una escasez de mano de obra y las empresas no encontrarán trabajadores.

Tanto con una situación de exceso de oferta de trabajo, como con una situación de demanda de trabajo, si el mercado de trabajo fuera perfecto, se equilibraría, volviendo al punto de equilibrio, pero el mercado de trabajo no es perfecto sino que tiene muchas rigideces que lo hacen ser muy imperfecto.

IMPERFECCIONES DEL MERCADO DE TRABAJO

Como hemos comentado el mercado de trabajo no es perfecto, es por ello que el libre juego de la oferta y la demanda falla, estas imperfecciones las podemos agrupar en los siguientes grupos:

El trabajo es un bien diferenciado, los trabajos no son iguales y requieren distintos tipos de capacidades y destrezas, por lo que podemos hablar de **muchos mercados de trabajo**, además en muchos casos el trabajo es un **bien no intercambiable**, sobre todo en trabajos especializados que requieren cierta cualificación. Entre esta variedad de mercados de trabajo, tendremos mercados con escasez de mano de obra y mercados con mucho desempleo. Como se puede ver en la gráfica la tasa de paro de los graduados en informática es muy inferior a la tasa de paro de los graduados en artes y humanidades, según datos del INE de la encuesta de inserción laboral de titulados universitarios de 2019 (la más reciente publicada a fecha de enero de 2022).

INEbase / Otras ... / Encue... / Educa... / Educa... / Inserción laboral de titulados universitarios



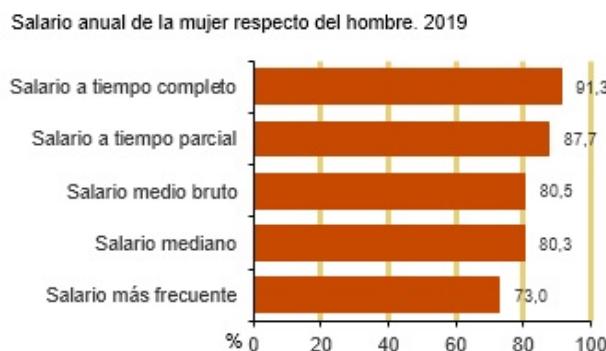
Inserción laboral de titulados universitarios
Situación laboral en 2019 de los graduados universitarios del curso 2013-2014. Cifras relativas

Tasas de actividad, empleo y paro de los graduados universitarios por sexo y titulación
Unidades: porcentaje



Dentro de un mismo mercado también pueden existir diferencias salariales y de puesto de trabajo, porque van a depender de características personales y de las circunstancias, del puesto de trabajo. Por ejemplo, la brecha salarial que es la diferencia salarial entre un hombre y una mujer en las mismas condiciones de trabajo. Como vemos en la gráfica del INE en la encuesta de «Salarios, ingresos, cohesión social» con los últimos datos publicados que corresponden al 2019.

Por cada € que gana el hombre de media una mujer gana 0,803€, por lo que se están pagando salarios distintos por el mismo trabajo.



Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. INE

Además un mismo puesto de trabajo puede tener características distintas que hagan que el salario cambie, por ejemplo la antigüedad en el puesto o si hay que trabajar por turnos o la responsabilidad. Además muchas empresas para retener a los mejores trabajadores, les suben el sueldo solo a los trabajadores más valiosos.

Para entender la brecha de género es interesante ver **el documental de netflix** el capítulo de la primera temporada: «¿Por qué son inferiores los salarios de las mujeres?», para posteriormente responder a las siguientes preguntas:

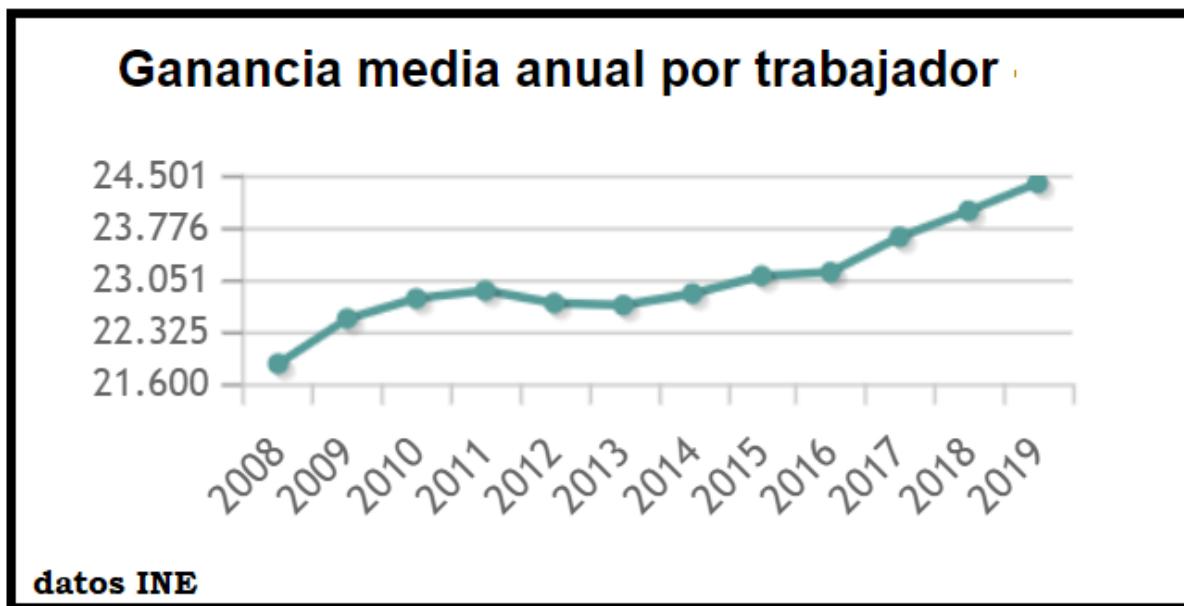
Por qué son inferiores los salarios de las mujeres 18 min

Hillary Clinton y Anne-Marie Slaughter hablan de las normas culturales que fomentan la brecha salarial entre hombres y mujeres, incluida la "penalización por maternidad".

5 de septiembre de 2018

1. ¿Qué es la discriminación en el puesto de trabajo y qué es la discriminación social?
2. ¿A qué se debe principalmente según el vídeo la diferencia salarial entre hombres y mujeres?
3. ¿Qué soluciones ha adoptado en Islandia para reducir la brecha?
4. ¿Por qué en Ruanda la brecha salarial ha disminuido tanto?
5. Expresa tu opinión sobre el documental

El salario es rígido a la baja. Es decir, que los salarios tienden a subir pero raramente bajan, debido a la existencia de salarios mínimos, tanto el salario mínimo interprofesional como los salarios mínimos fijados en los convenios colectivos, como a que normalmente se revisan los salarios a la alta por los acuerdos con sindicatos. En la siguiente gráfica se puede la evolución salarial de 2008 a 2019 y como vemos la tendencia es creciente.



La siguiente imagen resume el tema:

EL MERCADO DE TRABAJO

OFERTA DE TRABAJO : Trabajadores disponibles para trabajar

FUNCIÓN OFERTA DE TRABAJO-SALARIO CRECIENTE

Oferta de trabajo

Salario

Cantidad trabajo

DEPENDE DE

- Características de la población
- Salario medio que se paga

DEMANDA DE TRABAJO: Trabajadores que necesitan las empresas

FUNCIÓN DEMANDA DE TRABAJO-SALARIO DECRECIENTE

Demanda de trabajo

Salario

Cantidad trabajo

DEPENDE DE

- Productividad trabajadores
- Expectativas de venta
- Salario medio que se paga

IMPERFECCIONES DEL MERCADO DE TRABAJO

1. BIEN DIFERENCIADO Y NO INTERCAMBIABLE

- Hay muchos mercados de trabajo distintos, algunos con exceso de oferta y otros con escasez

Número de trabajadores ofrecidos

Sector público

Sector privado

2. DIFERENCIAS SALARIALES Y DE PUESTO DE TRABAJO

- Brecha salarial
- Características y circunstancias del trabajo y trabajador

Salario anual de la mujer respecto del hombre: 2019

Categoría	Porcentaje
Salario a tiempo completo	81,2
Salario a tiempo parcial	87,7
Salario medio bruto	88,8
Salario mediano	88,8
Salario más frecuente	93,8

Fuente: Encuesta Anual de Estadística Laboral. INE

3. SALARIO ES RÍGIDO A LA BAJA

- SMI
- Convenios colectivos
- Negociación sindical

Ganancia media anual por trabajador

Año	Ganancia media anual por trabajador
2010	21.600
2011	22.325
2012	22.575
2013	23.051
2014	23.776
2015	24.301
2016	24.776
2017	25.251
2018	25.726
2019	26.200

datos INE

www.economiaconinma.com

Puedes hacer el edpuzzle del tema:

<https://edpuzzle.com/media/61f2be91c85ff142d49a3154>

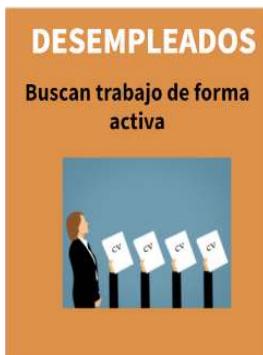
O si lo prefieres ver el vídeo del apartado:



DESEMPLEO. CONCEPTO Y TIPOS

En este apartado vamos a hablar del desempleo, concretamente: ¿Qué se entiende por desempleo?, ¿Qué efectos negativos tiene tener un nivel elevado de desempleo? y ¿qué tipos de desempleo existen?

CONCEPTO DE DESEMPLEO



Se entiende por **desempleo o paro**, al **número de personas que quieren trabajar pero que no encuentran trabajo en una determinada zona, región, sociedad o país**

Por ejemplo, el número de personas que quieren trabajar pero que no encuentran trabajo en España sería el número de personas desempleadas en España, es decir, sería el desempleo de España.

El hecho de que quieran trabajar, pero que no encuentren trabajo implica que están buscando trabajo de forma activa, pero que no consiguen un trabajo.

Dentro del desempleo no se incluyen las personas que no trabajan porque no quieren trabajar, por ejemplo, los estudiantes, las amas de casa o los jubilados, que son lo que forma la población inactiva.



EFFECTOS NEGATIVOS DEL DESEMPLEO

Tener un elevado porcentaje de desempleados en un país o en una región es un problema para una sociedad por los siguientes motivos:

- **Muchas familias necesitan del trabajo para subsistir**, ya que los salarios es el principal ingreso en la mayoría de las economías domésticas, por lo que si no tienen trabajo, tampoco tienen ingresos, por lo que para poder subsistir van a depender de prestaciones o ayudas sociales.
- **No tener trabajo puede afectar a la autoestima**, ya que una persona que lleva mucho tiempo parada puede pensar que es inútil y que no sirve para nada, pudiendo también afectar a su estado de ánimo y a sus relaciones afectivas..
- **Si es el desempleo es muy elevado puede afectar a la estabilidad social y económica de una región**, ya que esas personas que no tienen rentas empezarán a quejarse y se empezará a crear malestar en la sociedad o aún peor empezarán a delinquir para sobrevivir.
- Si aumenta el desempleo, **aumenta la desigualdad y la pobreza**, ya que muchas de esas personas que han dejado de tener rentas, pasarán a ser pobres puesto que sus ingresos se ven mermados.
- Además, por **parte del Estado van a disminuir las cotizaciones a la Seguridad Social** que se pagan por cada persona que está trabajando, disminuyendo también los impuestos tanto el del consumo como el de la renta, disminuyendo también al disminuir el consumo los beneficios de las empresas y la recaudación por el impuesto de sociedades. Por otro lado al aumentar las prestaciones de desempleo y otras ayudas sociales, va a aumentar el gasto público. Esta disminución de ingresos y este aumento de gasto público puede hacer que las cuentas del Estado se desequilibren entrando en déficit
- Y por último no se está aprovechando la fuerza laboral del país, perdiendo muchas veces inversiones en capital humano ya que muchos trabajadores formados y validos emigran a otro país pudiendo darse una fuga de cerebros.

EFECTOS NEGATIVOS DEL DESEMPLEO

- Muchas familias necesitan el trabajo para subsistir
- Si no tienen trabajo van a depender de ayudas sociales o prestaciones
- No tener trabajo puede afectar a la autoestima y a la estabilidad social, económica y afectiva
- Aumento de la desigualdad y la pobreza
- Disminuyen las cotizaciones a la SS y los impuestos
- Aumenta el gasto público
- No se aprovecha la fuerza laboral del país

TIPOS DE DESEMPLEO

DESEMPLEO VOLUNTARIO O FRICCIONAL O DE BÚSQUEDA

Este tipo de desempleo se da porque **las personas están desempleadas de forma voluntaria para buscar un empleo mejor o para buscar su primer empleo**, por lo tanto, es una situación temporal mientras se busca trabajo o mientras se cambia de trabajo llamándose por esa razón desempleo de búsqueda.

Este tipo de desempleo no es preocupante para una sociedad, y además no depende de la marcha de la economía o del tiempo, sino que depende de las decisiones personales de las personas, por lo que en una gráfica de evolución del desempleo no se puede detectar.

Por ejemplo, una persona acaba de acabar la universidad y está buscando su primer empleo, pues estaría en desempleo friccional o voluntario el tiempo que pasa desde que acaba los estudios y empieza a buscar empleo hasta que lo encuentra.

Quizás en ese periodo le salgan trabajos, pero a lo mejor esta persona prefiere esperar y seguir buscando algo que se adapte mejor a su formación y a sus preferencias.



Para intentar disminuir el tiempo que estas personas están buscando trabajo, se podría **mejorar la información de los intermediarios laborales** como el sistema estatal público de empleo o consultoras de mediación en el mercado laboral vigente.

DESEMPLEO ESTACIONAL

El **paro estacional depende de las temporadas** o de los períodos del año, por ejemplo de las estaciones del año.

Este tipo de paro se da mucho en la agricultura y en el sector turismo, ya que dependen mucho de las estaciones, por ejemplo la aceituna se cosecha en invierno y el turismo se incrementa en verano, y por lo tanto en esos períodos son necesarios más trabajadores.

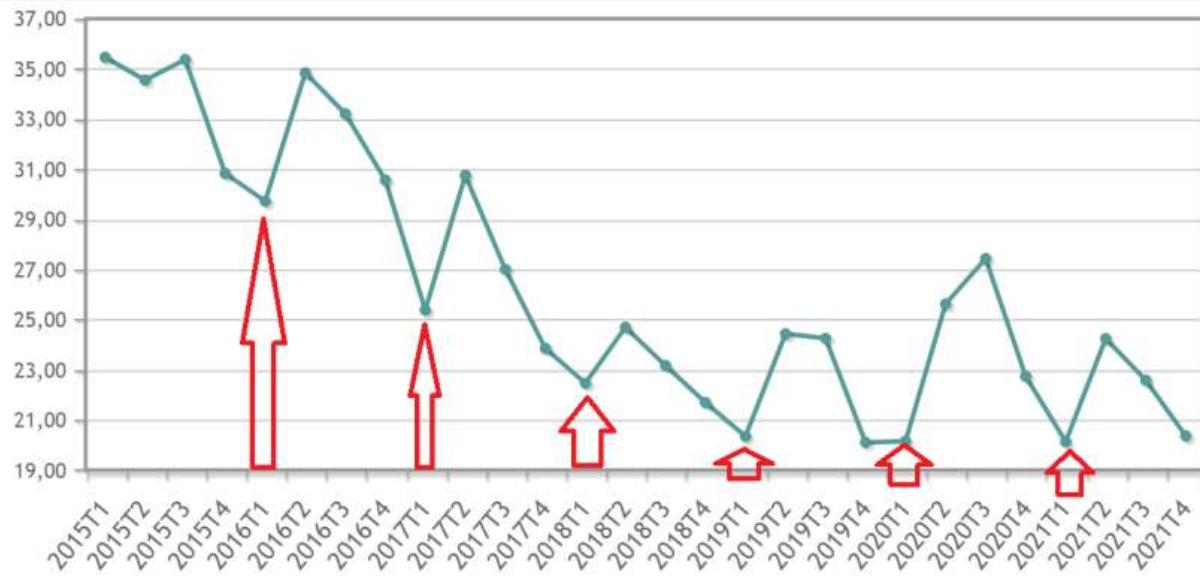


Para ver gráficamente que es lo que ocurre, vamos a analizar la gráfica de la evolución del paro por ejemplo en Jaén que es el mayor productor de aceite de oliva del mundo.

En la gráfica se muestra la evolución del paro desde el primer trimestre de 2015 hasta el último trimestre de 2021.

Como vemos señalado con las flechas rojas entre el primer y el segundo trimestre siempre aumenta el paro, lo que es debido al fin de la temporada de aceituna que suele darse en febrero aproximadamente, esta subida del paro en ese trimestre es lo que se considera paro estacional.

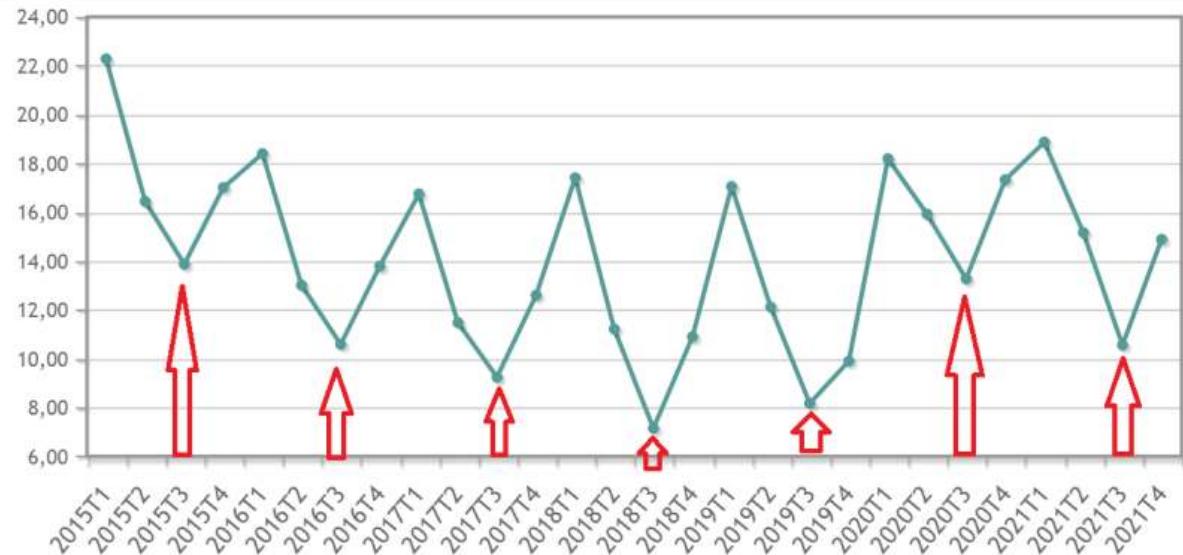
Encuesta de Población Activa (EPA), Ambos sexos, Jaén, Tasa de paro de la población



Datos INE

Si miramos la evolución del paro en las islas baleares, vemos que el aumento del paro también señalado con flechas rojas en la siguiente gráfica se da en al principio del cuarto trimestre, es decir al acabar septiembre.

Encuesta de Población Activa (EPA), Ambos sexos, Balears, Illes, Tasa de paro de la población



Para corregir este tipo de paro habría que intentar **diversificar la estructura productiva**, intentando generar otro tipo de trabajo en la zona que no dependiera tanto de las estaciones o de las temporadas.

DESEMPLÉO CÍCLICO O COYUNTURAL

El siguiente tipo de paro es **el paro cíclico o coyuntural**, es decir, que depende de la coyuntura económica o de la **marcha de la economía**.

Por lo tanto, va a depender de si la economía está en crecimiento o está en recesión.

- Si la economía crece, va a disminuir este tipo de desempleo.
- Si la economía está decreciendo o estamos en recesión, va a aumentar este tipo de desempleo.

Para verlo gráficamente, vamos a coger el paro de España desde el año 2002 al año 2021 y vamos a ver que ocurre en épocas de recesión y en épocas de crecimiento, fijándonos en la tendencia de la curva.

De 2002 a 2008 la economía estaba en crecimiento, el paro se situaba bajo y decreciente, hasta la crisis de las hipotecas subprime, también conocida como gran recesión en septiembre de 2008, a partir de ahí el paro empieza a subir y dura hasta que la economía empieza a crecer, generándose trabajos, lo que ocurre en 2013.

En 2020 hay de nuevo una crisis que genera desempleo y es la provocada por el COVID 19 y todas sus restricciones.



Para combatir este tipo de paro se tienen que tomar medidas de política económica que intenten disminuir los efectos de las crisis económicas, esto se hará como veremos posteriormente a través de la política fiscal y la política monetaria.

DESEMPLEO ESTRUCTURAL

Por último, vamos a hablar del **paro estructural**, que es el paro que más preocupante para una sociedad porque es muy difícil de eliminar ya que depende de la estructura económica de una determinada zona cuya causa son desajustes en el mercado de trabajo:

- Bien porque **las empresas demandan a trabajadores con distintas cualificaciones de las que poseen los trabajadores que ofrecen su mano de obra**.
- o bien porque **no hay empresas suficientes como para contratar a todos los que están buscando trabajo**

Si volvemos a la gráfica anterior donde se mide la evolución del paro en España de 2002 a 2021 y quitamos la tendencia y la estacionalidad, nos queda el nivel de paro estructural, es decir el nivel de paro del que es muy difícil bajar si no se cambia el modelo económico o la estructura económica del país, en España este nivel de paro es aproximadamente el 8% como se puede ver en la línea roja horizontal:



Para intentar reducir este tipo de paro habría que aumentar las actividades de formación y reciclaje en aquellos trabajadores que se han quedado desfasados e incentivar la creación de empresas.

EJERCICIO-EJEMPLO

¿Qué tipo de desempleo se está dando en las siguientes situaciones?

1. Despido de camareros en Ibiza porque se acaba el verano.
2. Trabajadores de la construcción que se quedaron en paro por la crisis de las hipotecas Subprime
3. Trabajadores agrícolas que acaban la temporada de la fresas y cesan de su trabajo
4. Desempleo producido en Asturias tras el cierre de numerosas minas.
5. Universitarios recién graduados que no encuentran su primer empleo.

RESPUESTA:

1. Desempleo estacional, en verano hay muchos más clientes y por tanto se necesitan muchos más trabajadores, pero cuando acaba el verano estos trabajadores son despedidos
2. Desempleo cílico o coyuntural, debido a la reducción de la producción, se necesitan menos trabajadores que volverán a ser contratados cuando la economía vuelva a su curso y vuelva a aumentar el consumo y la inversión
3. Desempleo estacional, ya que la fresa tiene una temporada de recolección que es cuando se necesitan trabajadores
4. Desempleo Estructural, la zona minera de Asturias es un sector poco productivo y que recibe muchas subvenciones, para mantener esa industria que no genera beneficios, los mineros despedidos deberán cambiar de cualificación para poder trabajar y deben abrir otras empresas en la zona para crear empleo
5. Desempleo friccional o de búsqueda, es temporal, hasta que encuentren trabajo

La siguiente imagen resume el apartado:

EL DESEMPLEO. CONCEPTO Y TIPOS

El desempleo de una zona es el número de personas que quieren trabajar pero no encuentran trabajo, buscándolo de forma activa



EFFECTOS NEGATIVOS DEL DESEMPLEO

- Muchas familias necesitan el trabajo para subsistir
- Si no tienen trabajo van a depender de ayudas sociales o prestaciones
- No tener trabajo puede afectar a la autoestima, a las relaciones afectivas y a la estabilidad social y económica
- Aumento de la desigualdad y la pobreza
- Disminuyen las cotizaciones a la SS y los impuestos, aumentando el gasto público
- No se aprovecha la fuerza laboral del país

TIPOS DE DESEMPLEO

DESEMPLEO FRICCIONAL O VOLUNTARIO

- Las personas están desempleadas de forma voluntaria para buscar un empleo mejor o para buscar su primer empleo



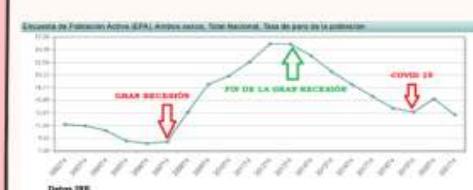
DESEMPLEO ESTACIONAL

- Depende de las temporadas del año



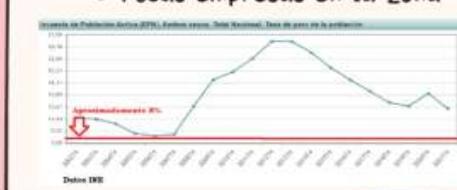

DESEMPLEO CÍCLICO O COYUNTURAL

- Depende de la Marcha de la economía:
 - Aumenta si hay recesión
 - Disminuye si hay crecimiento



DESEMPLEO ESTRUCTURAL

- Se da por desajustes entre la oferta y demanda de trabajo:
 - Trabajadores sin las cualificaciones requeridas por las empresas
 - Pocas empresas en la zona



www.economiaconinma.com

Puedes hacer el edpuzzle del tema:

<https://edpuzzle.com/media/61f46680213fd2430d1d2dfb>

O si lo prefieres puedes ver el vídeo:

TIPOS DE DESEMPLEO

- **Paro estacional**

Depende de las estaciones del año: Agricultura, turismo



CAUSAS DEL DESEMPLEO

Una vez visto en el apartado anterior qué se entiende por desempleo y los tipos de desempleo que hay, en este apartado vamos a tratar sus causas.

Se considera que una persona está desempleada cuando está buscando trabajo de forma activa, pero no lo encuentra.

Cuando se debaten las causas del desempleo, no suele haber acuerdo entre los economistas, pero principalmente las causas suelen ser tres:

- Desajustes entre la demanda y la oferta de trabajo
- Demanda de bienes y servicios insuficiente
- Ineficiencias en el mercado de trabajo

DESAJUSTES ENTRE LA DEMANDA Y LA OFERTA DE TRABAJO

Es decir los requisitos que piden las empresas para acceder a los puestos de trabajo y las características de los trabajadores que buscan empleo no coinciden.

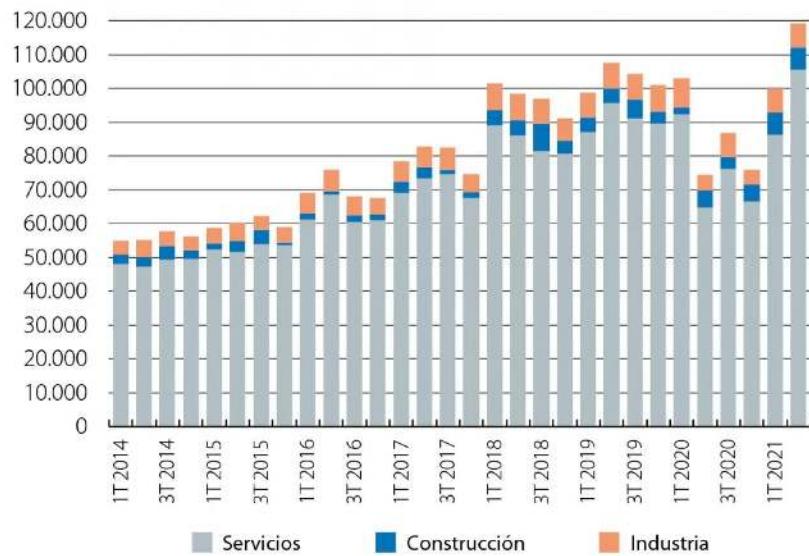
Esta causa se correspondería en parte con el desempleo estructural, se correspondería con parados de larga duración, parados poco cualificados o parados con conocimientos desfasados.

Es muy interesante leer el artículo de caixabank research sobre el desajuste en el mercado de trabajo, puedes acceder en el siguiente enlace:

<https://www.caixabankresearch.com/es/economia-y-mercados/mercado-laboral-y-demografia/desajuste-entre-oferta-y-demanda-mano-obra>

Dentro del artículo nos encontramos una gráfica con la evolución de los puestos vacantes en España que como vemos va en aumento:

España: vacantes por sectores de actividad (Número)



Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos del INE (ETCL).

Además si vemos la siguiente gráfica donde se relacionan la tasa de vacantes con la tasa de paro, que según **la curva de Beveridge** debe tener una correlación negativa, se ve que en el último periodo la tasa de vacantes crece con mayor fuerza que la bajada de la tasa de paro.

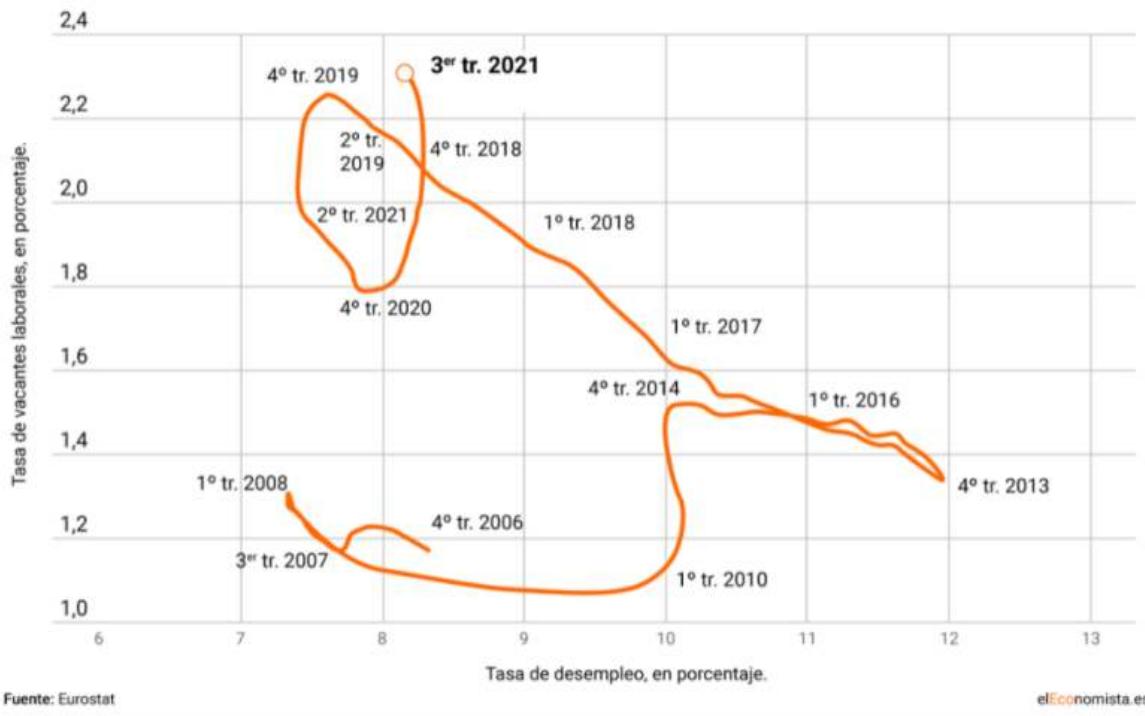


Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos del INE y Eurostat.

En el siguiente artículo de eleconomista.com nos habla de los desajustes actuales del mercado de trabajo en Europa a través de la curva de Beveridge.

<https://www.economista.es/economia/noticias/11549500/01/22/Escasez-de-trabajadores-junto-a-millones-de-parados-la-paradoja-que-revela-la-curva-de-Beveridge.html>

La curva de Beveridge revela el gran desajuste del mercado laboral en la Eurozona
Millones de vacantes conviven con millones de desempleados.



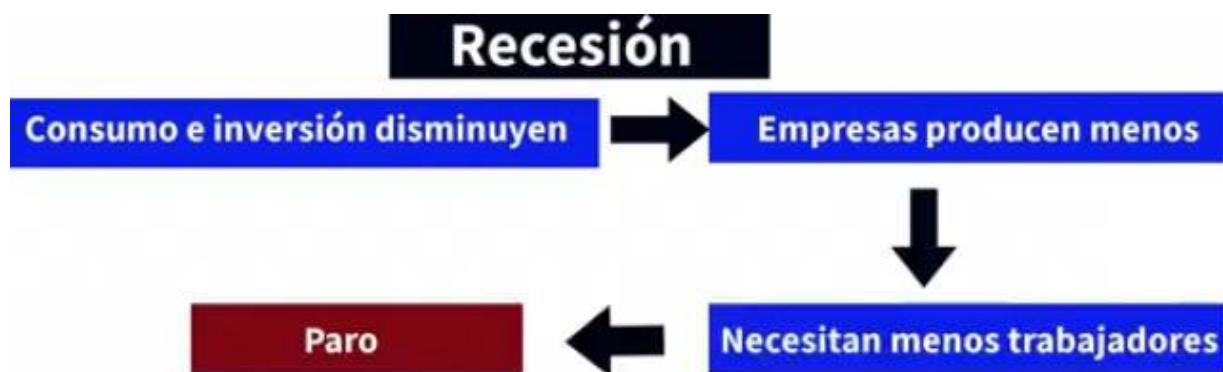
Fuente: Eurostat

elEconomista.es

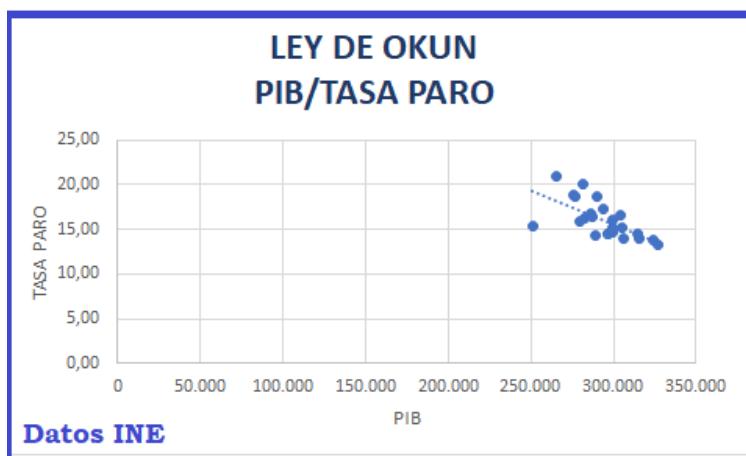
DEMANDA DE BIENES Y SERVICIOS INSUFICIENTE

La segunda explicación del desempleo sería la **demandas insuficiente**, es decir, que en épocas de recesión no hay demanda suficiente de bienes y servicios y por lo tanto las empresas reducen su producción ajustándose a esta demanda y prescindiendo de trabajadores en época de recesión.

Esto tendría que ver con el desempleo coyuntural o cíclico.



La **ley de Okun** nos indica que la relación entre el PIB o la producción de un país y la tasa de desempleo de un país es negativa, existiendo una fuerte correlación, como vemos con los datos de la economía española desde el primer trimestre de 2016 al cuarto trimestre de 2021, la relación es negativa y con una correlación aceptable.



COEFICIENTE DE CORRELACIÓN = **-0,648663153**

INEFICIENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

La tercera causa para explicar el desempleo, proviene de las **ineficiencias del mercado de trabajo**, principalmente de la rigidez del salario a la baja, es decir, que existen salarios mínimos por encima del de equilibrio como el salario mínimo interprofesional, o los salarios pactados en las negociaciones colectivas y además, normalmente los salarios tienden a subir, pero no tienden a bajar debido principalmente a la presión de los sindicatos.

Si no hubiera rigideces en el salario, es decir, que el salario pudiera bajar por debajo del salario mínimo cuando hubiera un exceso de oferta, lo que ocurriría es que los salarios bajarían y esta bajada de salarios provocaría dos movimientos, provocaría por un lado que aumentaría la demanda de trabajo y por otro lado disminuiría la oferta de trabajo y esto haría que el desempleo disminuyera.



Vamos a ver este desempleo gráficamente con un ejemplo de SMI por encima del salario de equilibrio.

Si la oferta de trabajo supera a la demanda de trabajo es decir que hay desempleo, los salarios tienden a bajar hasta que el mercado se equilibra en el punto P_e , pero al haber un Salario mínimo esto hace que los salarios no puedan bajar por debajo de esa cantidad y no se pueda reducir el desempleo.



Estas tres causas de desempleo se pueden dar a la vez, ya que como vimos en el primer apartado del tema, no se puede hablar de un único mercado de trabajo, sino que hay muchos y muy diferentes y cada uno puede tener una causa diferente de desempleo.

El **salario mínimo en España en 2022** está fijado en 965 euros brutos al mes en 14 pagas o 13.510 euros brutos al año.

La siguiente imagen resume el tema:

CAUSAS DEL DESEMPLEO

El desempleo de una zona es el número de personas que quieren trabajar pero no encuentran trabajo, buscándolo de forma activa

CAUSA 1: DESAJUSTES EN EL MERCADO DE TRABAJO

- No coinciden las características de los puestos de trabajo demandados por las empresas con las cualidades de los oferentes de trabajo

España: tasa de vacantes versus tasa de paro

Puestos de trabajo (%)

La relación entre las plazas vacantes de una economía y la tasa de paro se mide con la curva de Beveridge que debería ser decreciente es decir que si crecen las vacantes disminuye el paro

Fuente: Calleofrank Research, a partir de datos del INE y Eurostat.

CAUSA 2: DEMANDA DE BIENES Y SERVICIOS INSUFICIENTE

- Al reducirse la demanda de bienes y servicios, las empresas reducen su producción, despidiendo a trabajadores

DATOS INE 1T2016-4T2021

LEY DE OKUN

PIB/TASA PARO

Datos INE

COEFICIENTE DE CORRELACIÓN = -0,648663153

La ley de Okun indica que la relación entre el PIB (nivel de producción o demanda de una economía) y la tasa de paro de una economía es decreciente con una correlación elevada

CAUSA 3: INEFICIENCIAS MERCADO DE TRABAJO

- Los salarios tienden a subir y no a bajar, es decir son rígidos a la baja, además de la existencia de SMI por encima del salario de equilibrio

MERCADO DE TRABAJO

Exceso de oferta=Desempleo

SMI > Pe

Las rigideces en el mercado de trabajo no permiten que este se autoregule

www.economiaconinma.com

Puedes hacer el edpuzzle del tema:

<https://edpuzzle.com/media/61faddec734a5342a739a4f4>

O si lo prefieres puedes ver el vídeo:

DESEMPLEO. CAUSAS



INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO

Para medir el desempleo, el instituto nacional de estadística (INE) publica los datos de la **Encuesta de población activa (EPA)** trimestralmente.

Los **indicadores** que mide esta encuesta son:

- La tasa de actividad y la de inactividad
- La tasa de desempleo o paro
- La tasa de empleo u ocupación

¿CÓMO SE DIVIDE LA POBLACIÓN TOTAL?

La población total de un determinado lugar se va a dividir en dos grupos:

- Personas que tienen edad de trabajar que en España son los mayores de 16 años.
- Personas que no tienen edad de trabajar, es decir los menores de 16 años.

POBLACIÓN TOTAL

POBLACIÓN EDAD DE TRABAJAR (>16 años)



POBLACIÓN SIN EDAD DE TRABAJAR (<16 años)



¿CÓMO SE DIVIDE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR?

La población en edad de trabajar, se divide en:

- Población activa: los que pueden y quieren trabajar
- Población inactiva: los que pueden y no quieren trabajar como estudiantes, amas de casa y jubilados

POBLACIÓN EDAD DE TRABAJAR

POBLACIÓN ACTIVA

Trabajan o buscan trabajo de forma activa



POBLACIÓN INACTIVA

Pueden trabajar pero no quieren trabajar



¿CÓMO SE DIVIDE LA POBLACIÓN ACTIVA?

La población activa a su vez se divide en:

- Población Ocupada: Que son las personas que están trabajando
- Población Desempleada: Que son los que pueden y quieren trabajar pero no encuentran trabajo

POBLACIÓN ACTIVA

Ocupados

Trabajan



DESEMPLEADOS

Buscan trabajo de forma activa



RESUMIENDO LOS GRUPOS DE POBLACIÓN

Una vez visto los distintos grupos, vamos a resumirlos todos en una sola imagen:



INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO (EPA)

Las **tasas o indicadores del mercado de trabajo** van a relacionar los distintos grupos de población analizados anteriormente.

TASA DE ACTIVIDAD

Comenzaremos con la **tasa de actividad** que va a medir el número de personas que quieren trabajar, entre las que pueden trabajar expresado en porcentaje.

TASA DE ACTIVIDAD

$$\text{Tasa de Actividad} = T_a = \frac{\text{Población activa}}{\text{Población en edad de trabajar}} \times 100$$

La tasa de inactividad sería la población inactiva entre la población en edad de trabajar por cien, que sumada a la tasa de actividad debe dar el 100%.

TASA DE PARO O DESEMPLEO

La **tasa de paro** mide la cantidad de personas que están buscando trabajo y no encuentran respecto de las que pueden y quieren trabajar, expresado en porcentaje (por 100).

TASA DE PARO

$$Tasa\ de\ Paro = T_p = \frac{Población\ parada}{Población\ activa} \cdot 100$$

TASA DE EMPLEO U OCUPACIÓN

La **tasa de empleo** que es el porcentaje de personas que pueden trabajar y trabajan. Por lo tanto, es la relación entre la población ocupada y la población en edad de trabajar en porcentaje, (por 100)

TASA DE EMPLEO

$$Tasa\ de\ Empleo = T_e = \frac{Población\ ocupada}{Población\ en\ edad\ de\ trabajar} \cdot 100$$

Por ejemplo, si vamos a los **datos de la EPA del cuarto trimestre de 2021**, publicado el 20 de Enero por el INE tenemos:

Encuesta de Población Activa - Trimestre 4/2021

	Valor	Variación
Ocupados	1 20.184,9	4,35
Parados	1 3.103,8	-16,56
Tasa de actividad	2 58,65	0,46
Tasa de paro	2 13,33	-2,80

1. Valor en miles. Variación sobre el mismo período del año anterior

2. Valor en %. Variación: diferencia respecto a la tasa del mismo período del año anterior

La **población activa** es la suma de los ocupados y los parados:

$$Población_{activa} = 20.184,9 + 3.103,8 = 23.288,7 \text{ miles de personas}$$

Como tenemos la tasa de actividad que es 58,65%, podemos calcular la población en edad de trabajar, despejando de la fórmula:

$$Tasa\ de\ actividad = \frac{Población\ activa}{Población\ en\ edad\ de\ trabajar} \cdot 100$$

$$Población\ en\ edad\ de\ trabajar = \frac{Población\ activa}{tasa\ de\ actividad} \cdot 100 = \frac{23288,7}{58,65} \cdot 100 = 39.707,93 \text{ miles de personas}$$

Por lo que la tasa de empleo es:

$$Tasa\ de\ empleo = \frac{Población\ ocupada}{Población\ en\ edad\ de\ trabajar} \cdot 100 = \frac{20.184,9}{39.707,93} \cdot 100 = 50,83\%$$

Y la población inactiva:

$$Población_{inactiva} = 39.707,93 - 23.288,7 = 16.419,23 \text{ miles de personas}$$

Vamos a interpretar todos los datos:

Hay 39.707.930 personas que tiene la edad de trabajar y pueden trabajar, de los cuales:

- 23.288.700 personas quieren trabajar
- 16.419.230 personas pueden trabajar pero no están interesados en trabajar

Hay 23.288.700 personas que pueden y quieren trabajar de las cuales:

- Hay 20.184.900 personas que están trabajando
- Hay 3.103.800 personas que no trabajan pero quieren trabajar y están buscando trabajo de forma activa

La tasa de actividad es del 58,65% que significa que por cada 100 personas que pueden trabajar 58,65 quieren trabajar

La tasa de paro es del 13,33% que significa que por cada 100 personas que pueden y quieren trabajar, no encuentran trabajo 13,33 personas

La tasa de empleo es del 50,83% que significa que por cada 100 personas que pueden trabajar 50,83 trabajan

La tasa de inactividad se calcula como $100 - \text{tasa de actividad} = 41,35\%$ y significa que por cada 100 personas que puede trabajar 41,35 no está interesado en hacerlo

El INE cada vez que publica la EPA publica unas **infografías interactivas muy interesantes**:

<https://www.ine.es/infografias/tasasepa/desktop/index.html?lang=es>



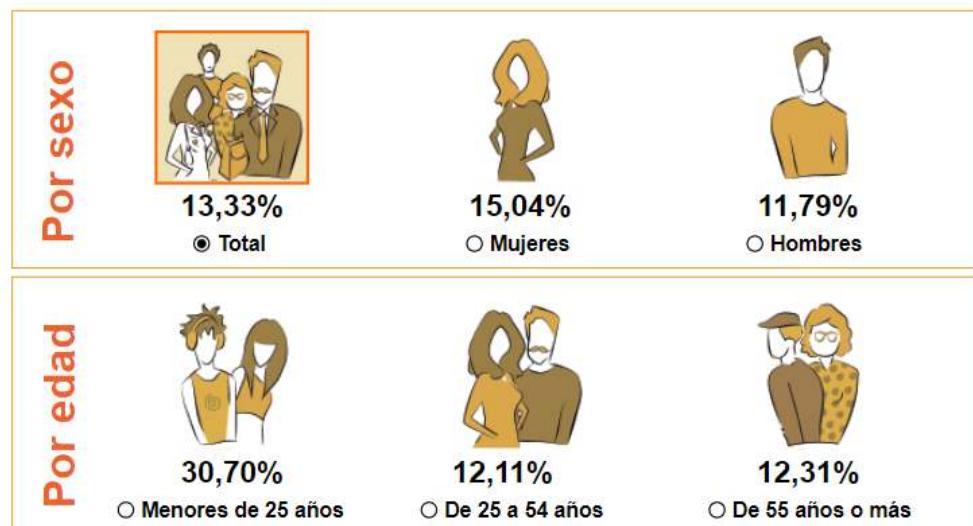
Encuesta de Población Activa

#infografíasINE

Por ejemplo si pinchamos en la tasa de paro tenemos:

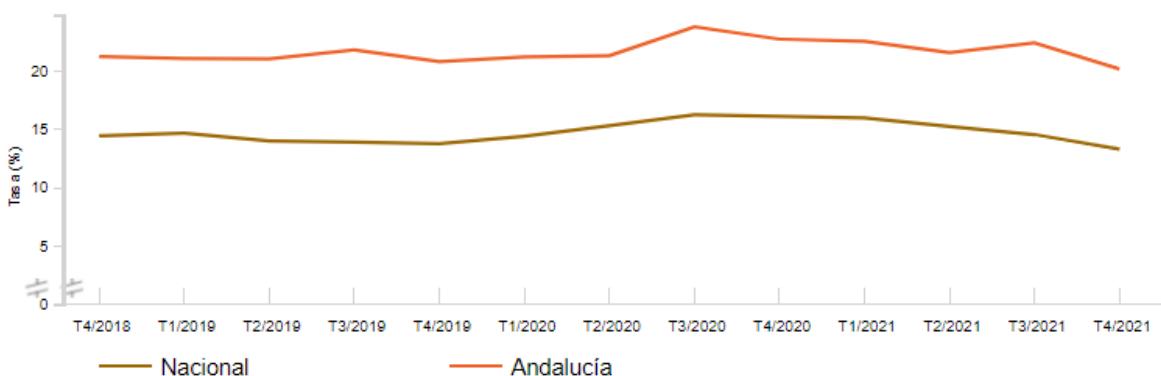
La **tasa de paro por edad y sexo** donde se puede observar la brecha de género debido a la discriminación en el trabajo en este caso es de 4% porcentuales, además se puede observar que el grupo de edad con más paro son los menores de 25 años con un 30,7% de paro, es decir que de cada 100 menores de 25 años que quieren trabajar 30,7 no encuentran trabajo, ya que aquí no se incluyen los estudiantes que no buscan trabajo.

La evolución de la tasa de paro a nivel nacional junto con alguna comunidad autónoma por ejemplo Andalucía, observando que la tasa de paro andaluza está unos 10 puntos porcentuales por encima y que además esa brecha no se reduce en el tiempo:



Tasa de paro de la población de 16 años o más
Nacional

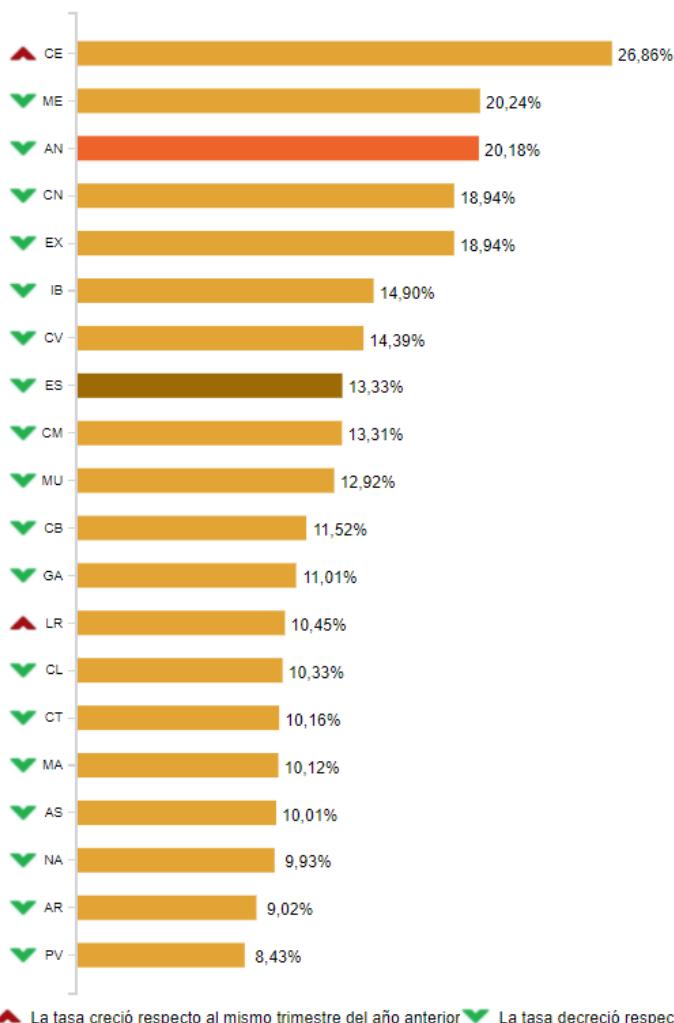
Tasa de paro de la población de 16 años o más
Andalucía



La tasa de paro de todas las comunidades autónomas, observando que Ceuta es la ciudad autónoma con más paro y que este ha aumentado respecto al 4T de 2020, además todas las comunidades han disminuido su tasa de paro excepto Ceuta y La rioja, se puede ver qué comunidades autónomas tienen más paro que la media y cuáles menos, por ejemplo Andalucía está por encima de la media y el País Vasco es la que menos paro tiene:

Tasa de paro por Comunidad Autónoma

Población de 16 años o más, T4/2021



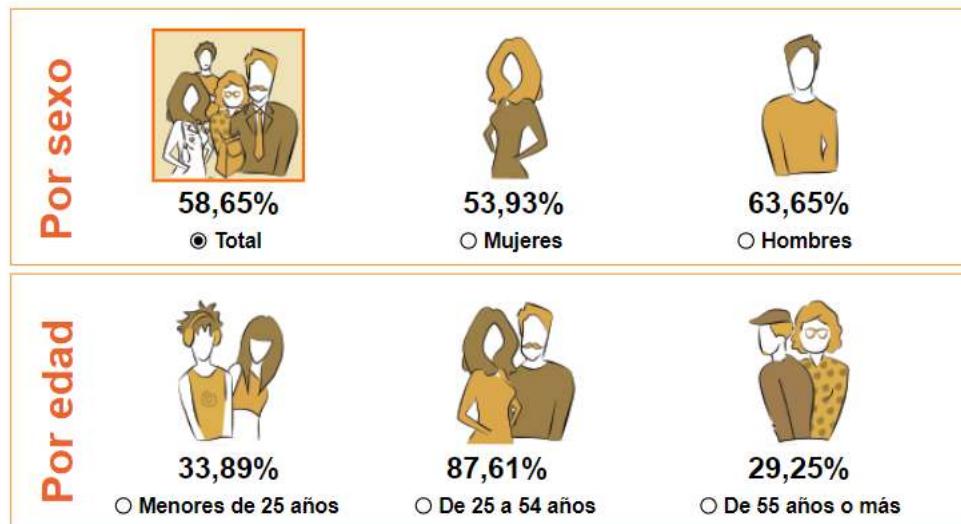
▲ La tasa creció respecto al mismo trimestre del año anterior ▼ La tasa decreció respecto al mismo trimestre del año anterior

Si pinchamos en la tasa de actividad nos encontramos tres gráficas similares pero con la tasa de actividad es decir cuántas personas respecto de las que pueden trabajar están interesadas en trabajar:

Si miramos la gráfica tasa de actividad por sexo y edad, podemos ver la brecha de género de cuidados, es decir mujeres que no buscan trabajo o no trabajan porque se quedan al cuidado de hijos o familiares, como vemos las mujeres interesadas en trabajar son casi 10 puntos porcentuales menos que los hombres.

Por tramo de edad, la tasa de actividad mayor está en el grupo central es decir entre 25 y 55 años, porque en el grupo de menos de 25 están los estudiantes y en el grupo de más de 55 están los jubilados.

Tasas de actividad
Nacional, T4/2021

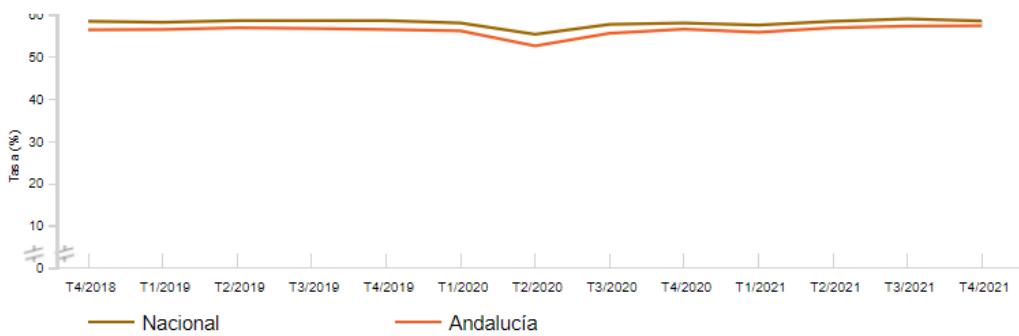


Tasa de actividad de la población de 16 años o más
Nacional

En la segunda gráfica podemos comparar qué ocurre con la tasa e actividad de España y la comunidad autónoma que elijamos:

Se puede observar que aunque la de Andalucía es menor están bastante próximas

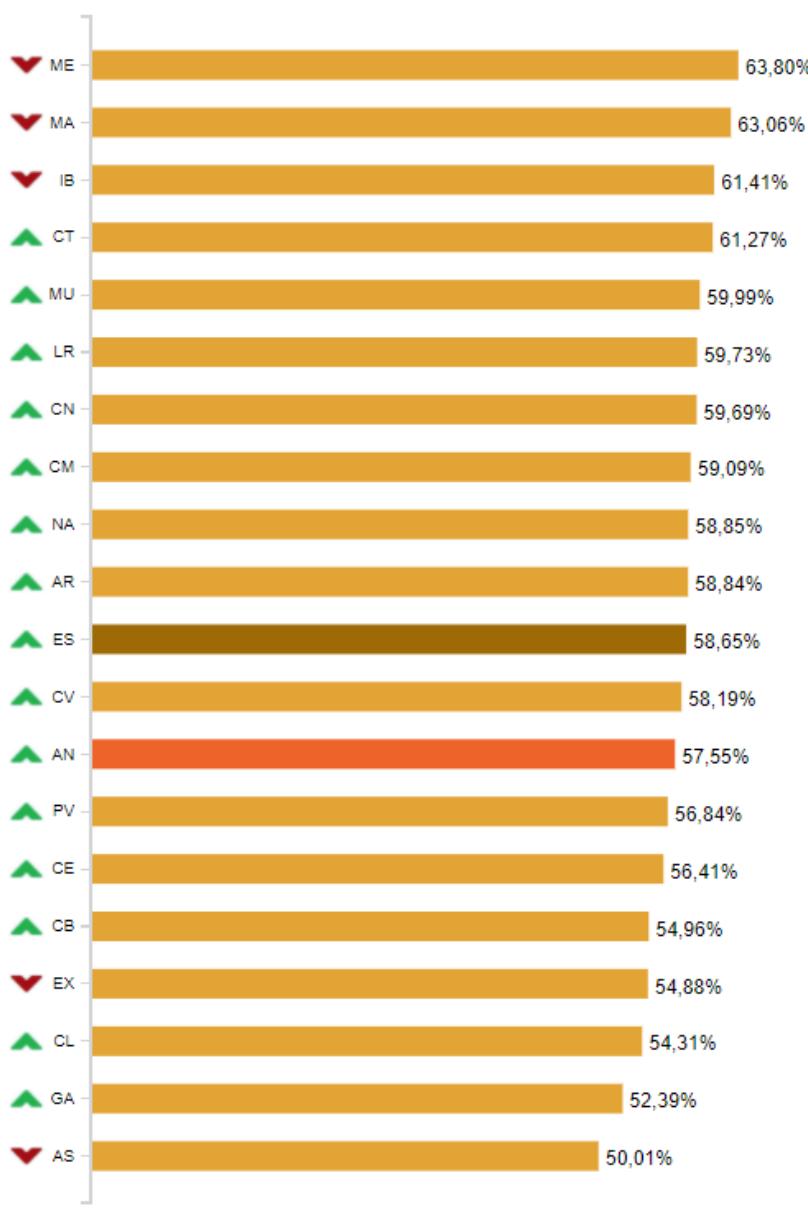
Tasa de actividad de la población de 16 años o más
Andalucía



La gráfica donde se comparan todas las comunidades autónomas, se puede observar que en Asturias es donde menos tasa de actividad hay y en Melilla donde más.

Tasa de actividad por Comunidad Autónoma

Población de 16 años o más, T4/2021



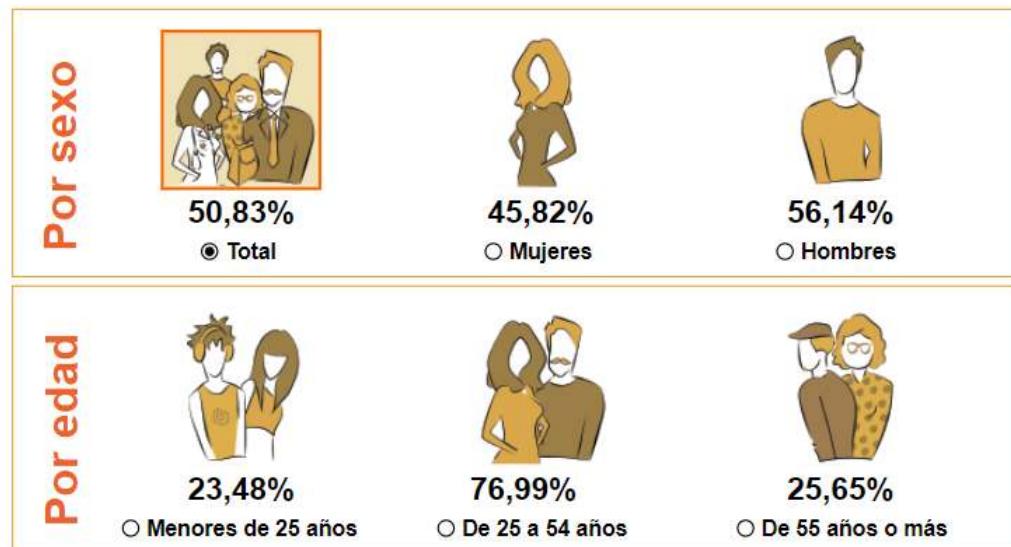
▲ La tasa creció respecto al mismo trimestre del año anterior ▼ La tasa decreció respecto al mismo trimestre del año anterior

Y si pinchamos en la infografía de tasa de empleo, tenemos las tres gráficas similares donde se observa la baja tasa de empleo que hay 50,83% es decir que prácticamente de cada 2 personas que pueden trabajar, 1 trabaja; siendo menor en el caso de las mujeres, en este caso la brecha de género de casi 11 puntos es tanto de discriminación como de cuidados.

Observamos también que si se observa el grupo de edad desde 25 a 54, esta tasa se incrementa mucho pasando a un 76,99%, es decir que aproximadamente de cada cuatro personas que puede trabajar 3 trabajan. Los otros dos grupos de edad tienen una tasa de empleo reducida por la misma razón que edad, aquí están los estudiantes o los jubilados

Tasas de empleo

Nacional, T4/2021



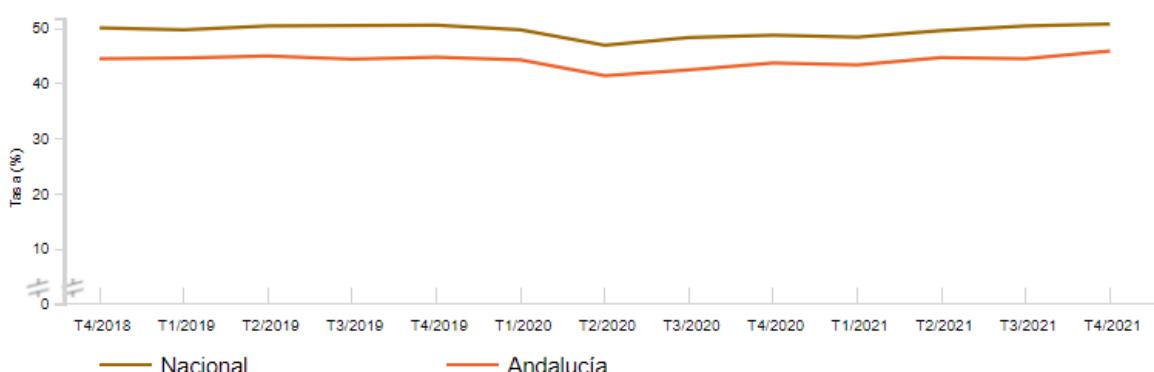
Tasa de empleo de la población de 16 años o más

Nacional

En la gráfica que mide la evolución de la tasa de empleo, y se puede comparar con otra comunidad autónoma, vemos que la tasa de empleo se mantiene más o menos estable y que la tasa de empleo de Andalucía es 5 puntos porcentuales menor aproximadamente que la nacional

Tasa de empleo de la población de 16 años o más

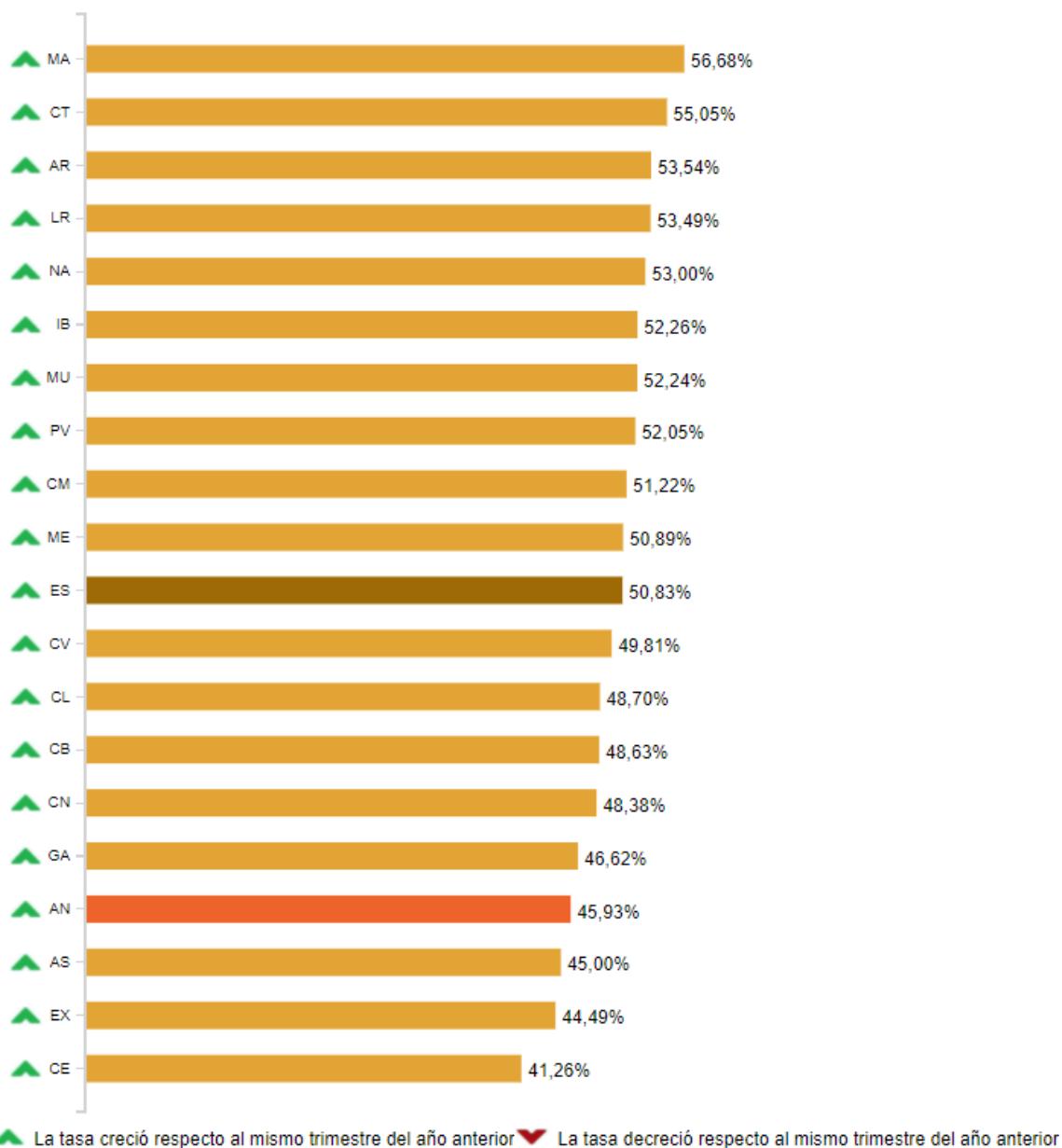
Andalucía



Para terminar si analizamos lo que ocurre con la tasa de empleo por comunidades, autónomas tenemos que la tasa de empleo ha aumentado respecto al 4T del 2020 en todas las comunidades autónomas, que la comunidad de Madrid es la que tiene una mayor tasa de empleo y que Ceuta es la que tiene una menor tasa de empleo:

Tasa de empleo por Comunidad Autónoma

Población de 16 años o más, T4/2021



OTROS INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO

la encuesta de población activa es la encuesta que se suele utilizar para comparar los datos del mercado de trabajo con otros países ya que es un tipo de encuesta normalizada, pero existen otros indicadores de otros organismos, vamos a comentar dos de ellos que los elabora el Sistema Estatal Público de empleo (SEPE), además se deja el enlace para poder consultarlos:

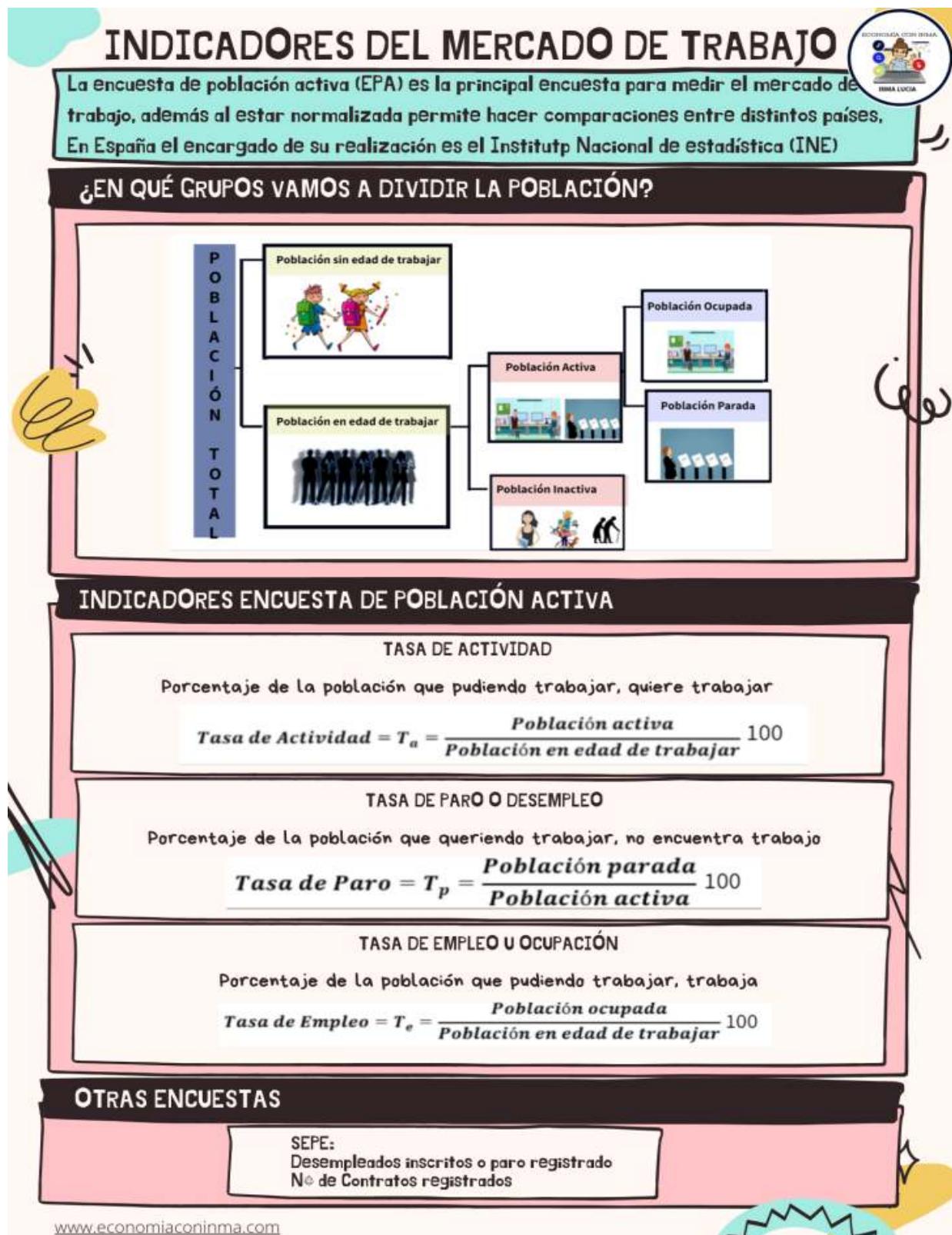
- N° de inscritos como desempleados en el Sistema Estatal Público de empleo o Paro registrado, aquí no se incluyen las personas que buscan trabajo pero que no están registradas en el SEPE como parados
- N° de contratos registrados, es decir cuántos nuevos contratos de trabajo se han firmado

<https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/estadisticas/datos-estadisticos.html>

El siguiente enlace muestra un informe del ministerio de trabajo y economía social sobre el mercado de trabajo, publicado el 2 de febrero de 2022:

<https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/estadisticas/documentos/RUD.pdf>

La siguiente imagen resume el tema:



Puedes hacer el edpuzzle sobre el tema:

<https://edpuzzle.com/media/61fc31e20dcad5429d2e41f3>

O si lo prefieres puedes ver el vídeo:



En los siguientes enlaces tienes dos Edpuzzles donde se resuelven dos problema de indicadores de empleo, acompañados de sus vídeos:

<https://edpuzzle.com/media/61fc3b00730f0f42ae9267c1>

<https://edpuzzle.com/media/61fc3df33c3c7842f405c347>



En el siguiente documento tienes problemas resueltos en vídeo de los indicadores del mercado de trabajo, también lo puedes ver en versión digital, puedes acceder a él pinchando sobre la imagen:



POLÍTICAS DE EMPLEO

Una vez visto qué es el desempleo, qué lo causa y por qué supone un problema para una sociedad, vamos a hablar de lo que puede hacer el estado para intentar disminuir el desempleo, es decir vamos a hablar sobre **las políticas de empleo**.

Las **políticas de empleo** son las medidas que toman los poderes públicos para influir en el mercado de trabajo, pudiendo ser de dos tipos:

- **Políticas activas** que lo que buscan es reducir el desempleo bien de forma directa o indirecta.
- **Políticas pasivas**, que ayudan a las personas que se han quedado sin trabajo a poder subsistir. es decir, son ayudas económicas a los desempleados para que mientras no tengan una renta o un salario, puedan buscar otro trabajo o puedan subsistir.

POLÍTICAS ACTIVAS

Dentro de las políticas activas, se van a diferenciar tres tipos:

- **Políticas dirigidas a la población activa**, es decir, que actúan sobre **la oferta de trabajo**.
- **Políticas que actúan sobre la demanda de trabajo**, es decir, **enfocadas a las empresas o al mundo empresarial**.
- **Políticas de intermediación entre la oferta y la demanda de trabajo**. Asesorando a aquellos que están parados y haciendo de intermediarios entre empresas y trabajadores.

Políticas activas:



POLÍTICAS SOBRE LA OFERTA DE TRABAJO

Las políticas sobre la oferta de trabajo se van a dividir en tres tipos:

- El **empleo público**, es decir, consiste en la creación de empleo por parte de las administraciones públicas.
- **Reducción de oferta de trabajo**, es decir, medidas o incentivos para que los trabajadores reduzcan su tiempo de trabajo y así poder incorporar nuevos trabajadores que ocupen esas horas, o retrasar la incorporación al mundo laboral. Como por ejemplo las jubilaciones anticipadas o retrasar la edad a la que se empieza a trabajar.
- **Planes de formación e inserción**, que son medidas que sirven para mejorar la cualificación de los trabajadores.

Políticas sobre la oferta de trabajo



POLÍTICAS SOBRE LA DEMANDA DE TRABAJO

Con respecto a las políticas sobre la demanda de trabajo, también se van a poder dividir en tres grupos:

- **Fomento a la contratación por parte de las empresas**, es decir, el sector público, para incentivar a las empresas a contratar a más trabajadores, les puede conceder subvenciones a la creación de empleo o bien bonificaciones en la seguridad social.
- **El apoyo al autoempleo**, es decir, el apoyo a la creación de empresas. Por ejemplo, con la tarifa plana de autónomos los primeros años
- **La flexibilización del mercado laboral**, es decir, eliminar las trabas para contratar y despedir empleados en las empresas.

Políticas sobre la demanda de trabajo



POLÍTICAS DE INTERMEDIACIÓN ENTRE LA OFERTA Y LA DEMANDA DE TRABAJO

El **Sistema Estatal Público de Empleo** media entre empresas y trabajadores, buscando trabajadores a las empresas que así lo demandan, asesora a los trabajadores y oferta cursos para mejorar la cualificación de los trabajadores desempleados

<https://www.sepe.es/HomeSepe/>

EJEMPLO-EJERCICIO:

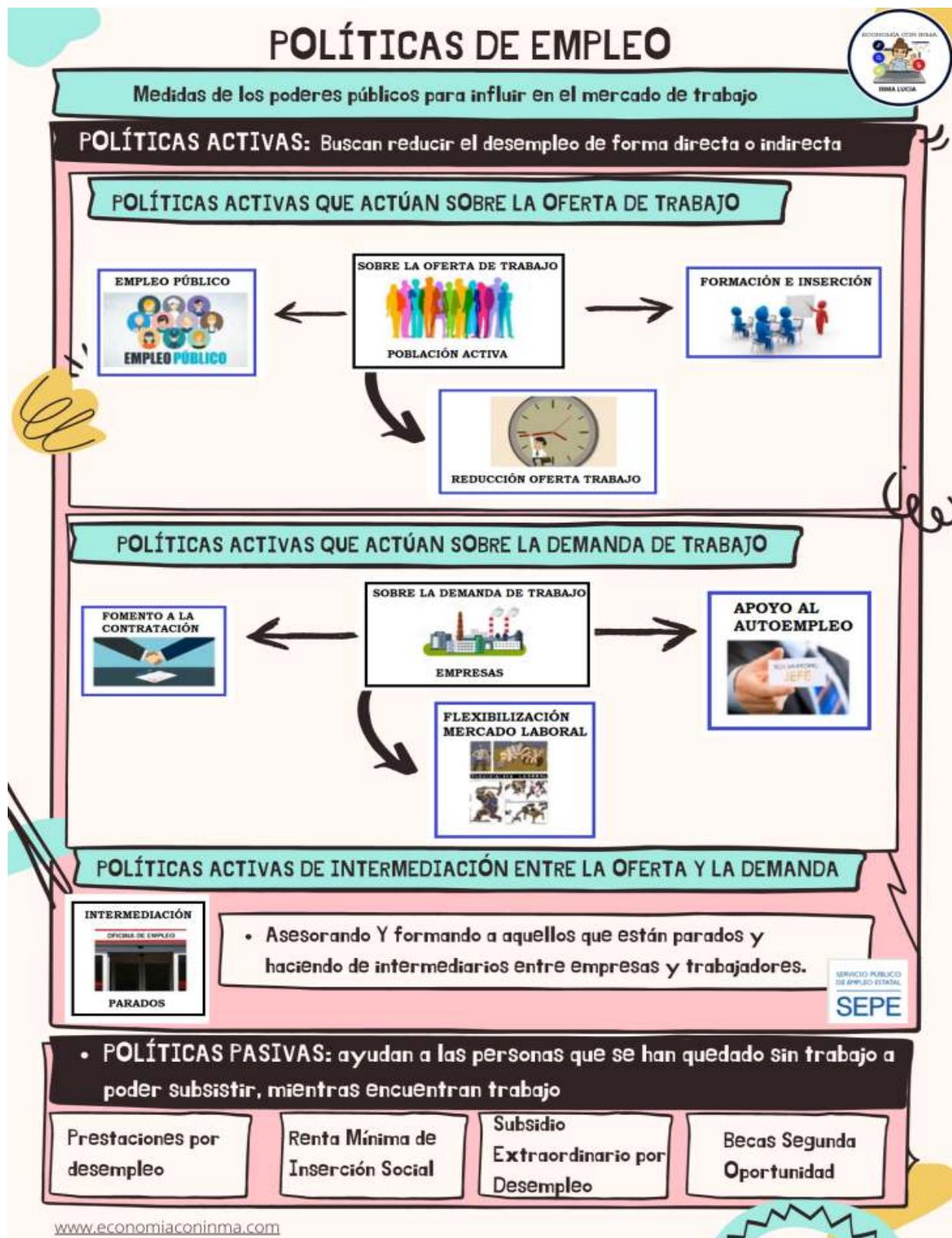
Indica a qué grupo corresponden las siguientes políticas de empleo:

- a) Tarifa plana de autónomos
- b) Oposiciones públicas de 1500 plazas de profesores de secundaria
- c) Bonificación a la contratación de trabajadores indefinidos
- d) Fijar en 20 años la incorporación al mundo laboral
- e) Mejorar el funcionamiento del SEPE
- f) Aumentar la prestación por desempleo
- g) Reducir los días de indemnización en el despido
- h) Beca segunda oportunidad de Andalucía

RESPUESTAS

- a) **Política activa sobre la demanda de trabajo** como ayuda al autoempleo, ya que lo que busca es que aumenten el número de personas que se hacen autónomas y que montan su propia empresa
- b) **Política activa sobre la oferta de trabajo** de oferta de empleo público, ya que están creando plazas de trabajo pública para que los trabajadores puedan optar a ellas
- c) **Política activa sobre la demanda de trabajo** de fomento a la contratación, ya que premia a las empresas que contratan trabajadores estables
- d) **Política activa sobre la oferta de trabajo**, ya que busca disminuir la población activa
- e) **Política de intermediación entre la oferta y la demanda**, ya que busca mejorar este servicio
- f) **Política pasiva**, ya que es una ayuda a los desempleados
- g) **Política activa sobre la demanda de trabajo** de flexibilización, puesto que facilita a las empresas en despido
- h) **Política pasiva de empleo** que busca dar una ayuda para que los jóvenes sin estudios vuelvan al sistema educativo para que así tengan mayores oportunidades de encontrar empleo

La siguiente imagen resume el tema:



Puedes hacer el edpuzzle del apartado:

<https://edpuzzle.com/media/61ff9e8df1a07b42e62cc0b2>

O si lo prefieres puedes ver el vídeo:



YACIMIENTOS Y TENDENCIAS DE EMPLEO

Estamos en un mundo que cambia continuamente y cada vez a mayor velocidad, estos cambios también afectan al mercado de trabajo que se tiene que ir actualizando y adaptando a las necesidades de la sociedad.

En este apartado vamos a ver cuáles son los nuevos yacimientos, nichos o sectores donde va a haber empleo en un futuro. Analizaremos qué factores han provocado el cambio en el mercado de trabajo y cuáles dentro de los yacimientos del empleo son las tendencias de empleo más actuales.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

Empezaremos definiendo lo que se conoce como nuevos yacimientos de empleo, según el **marco de la Unión Europea**:

Los **nuevos yacimientos de empleo** son todas aquellas actividades laborales que surgen como **consecuencia de los cambios sociales y tecnológicos** que **generan nuevas demandas de trabajo que necesitan ser cubiertas**.

Estas actividades tienen un **alto potencial de creación de empleo**, ya que suelen ser sectores que hoy en día están pocos cubiertos por el mercado:

- **Nuevas necesidades de la sociedad**
- **Falta de trabajadores cualificados en ese campo**
- **Sectores poco desarrollados**, que a través de la investigación, el desarrollo y la innovación (I+D+i), van ampliando los descubrimientos y se van desarrollando

Los yacimientos de empleo **se clasifican en cuatro grandes grupos y 19 ámbitos**:

- **Servicios de la vida diaria:** servicios que las familias y los hogares contratan en su día a día
 - Servicios a domicilio
 - La atención a la infancia
 - Las nuevas tecnologías de la información y la comunicación
 - las ayudas a los jóvenes con dificultades y servicios de mediación y asesoramiento en su resolución de conflictos



- **Servicios para la mejora de la calidad de vida,** actividades que van a crear satisfacción en las familias y que mejoran, por tanto, su calidad de vida
 - Mejoras en la vivienda, tanto en los ámbitos de la seguridad del hogar como en los ámbitos de reformas o de ahorro energético o de domótica
 - Seguridad y prevención de riesgos laborales que mejora la calidad en los puestos de trabajo
 - Mejora de la calidad de los espacios donde vivimos:
 - Transportes colectivos locales
 - Aprovechamiento y revalorización de los espacios público urbanos
 - Comercios de Proximidad



- **Servicios culturales y de ocio**, o las necesidades vinculadas con el tiempo libre, aunque es un sector que actualmente tiene un alto potencial, se estima que este sector va a crecer en las próximas décadas
 - Turismo
 - Sector audiovisual
 - Patrimonio cultural
 - Desarrollo de la cultura local
 - Deporte



- **Servicios de medio ambiente**, este sector va a ser muy importante por el crecimiento de la preocupación social, por los problemas medioambientales.
 - Gestión y tratamiento de residuos
 - Gestión del agua
 - Gestión de la energía, principalmente las energías limpias o alternativas
 - La protección y mantenimiento de las áreas naturales y la biodiversidad
 - Reglamentación y control de la contaminación e instalaciones correspondientes



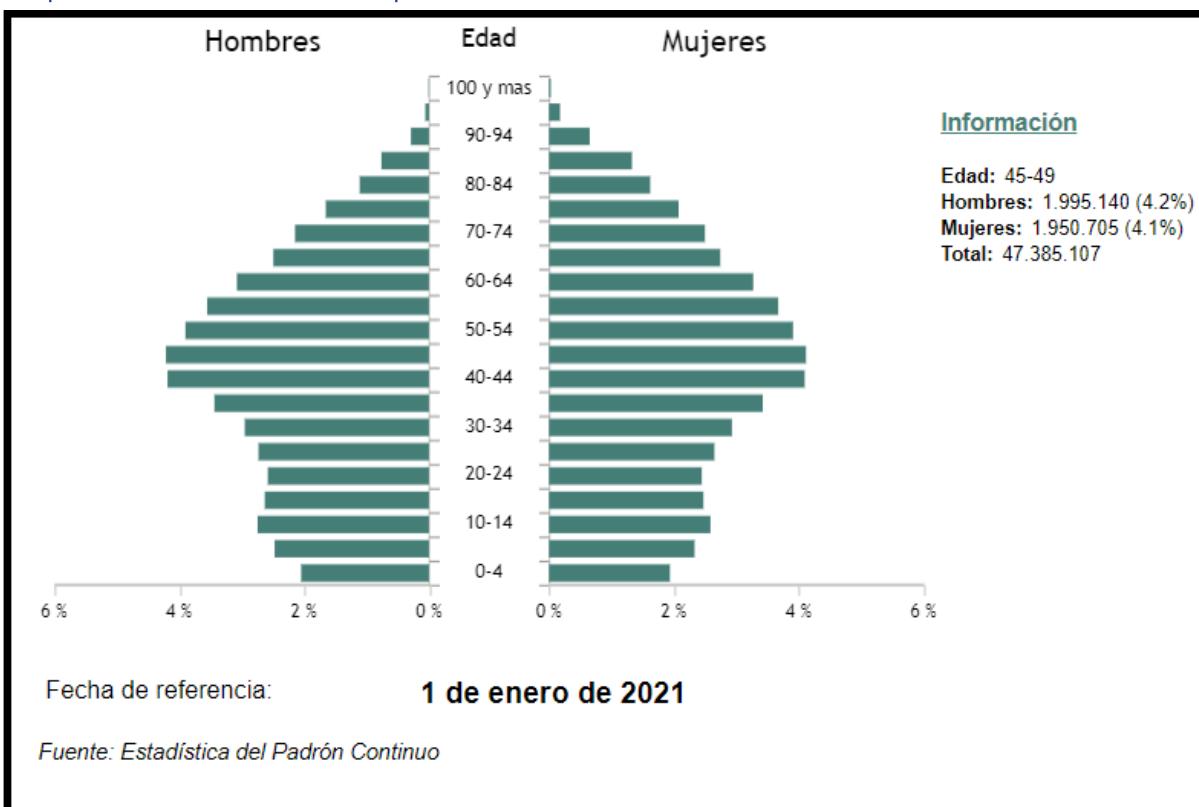
FACTORES QUE HAN INFLUIDO EN LA APARICIÓN DE LOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

Las causas de la aparición de estos nuevos yacimientos de empleo son distintas pero principalmente se pueden agrupar en:

El **envejecimiento de la población**, la pirámide poblacional se está invirtiendo, cada vez la gente vive más y vive mejor, por lo cual muchas personas llegan a la edad de jubilación, con mucha salud y con ganas de seguir viviendo y seguir activos, por lo que las actividades de ocio de las personas mayores se ha incrementado.

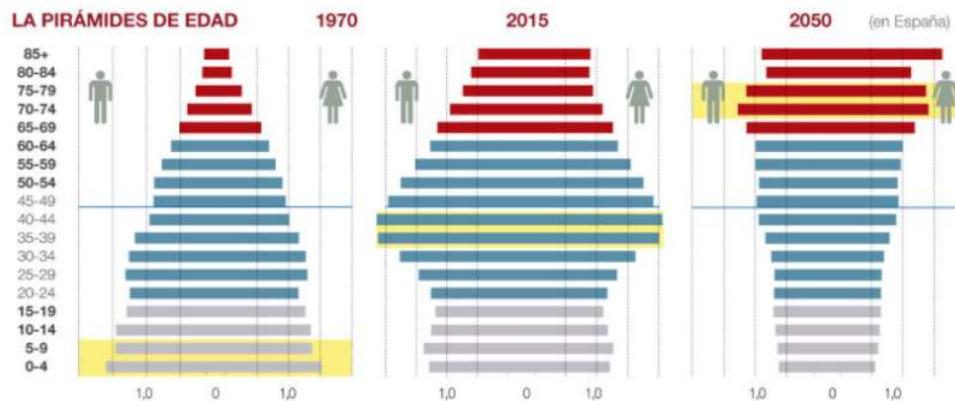
Podemos ver la siguiente gráfica que aproximadamente el 40% de la población están entre 40 y 64 años, además si accedes al enlace del INE puedes ver la evolución de la pirámide desde el año 2003 al 2021:

<https://www.ine.es/covid/piramides.htm>

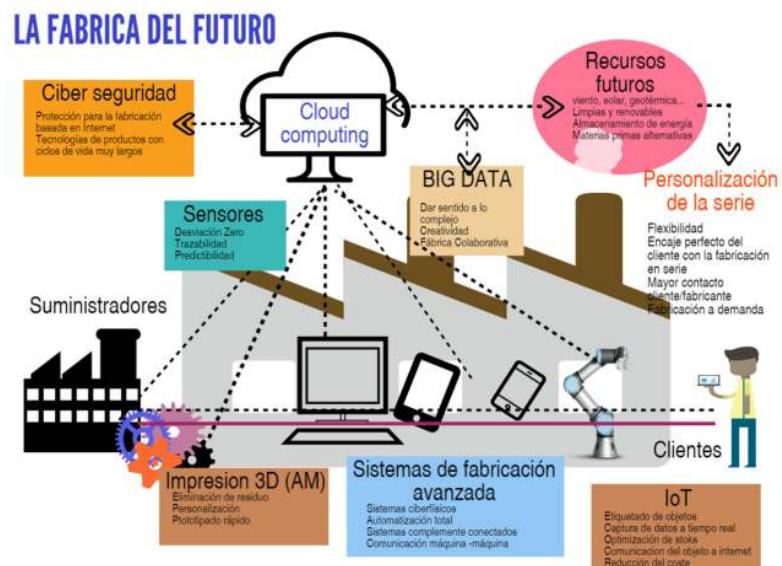


En la siguiente gráfica obtenida del siguiente artículo del periodico.com, comparan las pirámides de población de 1970, de 2015, con los datos estimados de 2050 y se ve cómo se está invirtiendo la pirámide de población:

<https://www.elperiodico.com/es/sociedad/20170105/mayores-de-50-anos-duplican-a-menores-de-18-5727629>

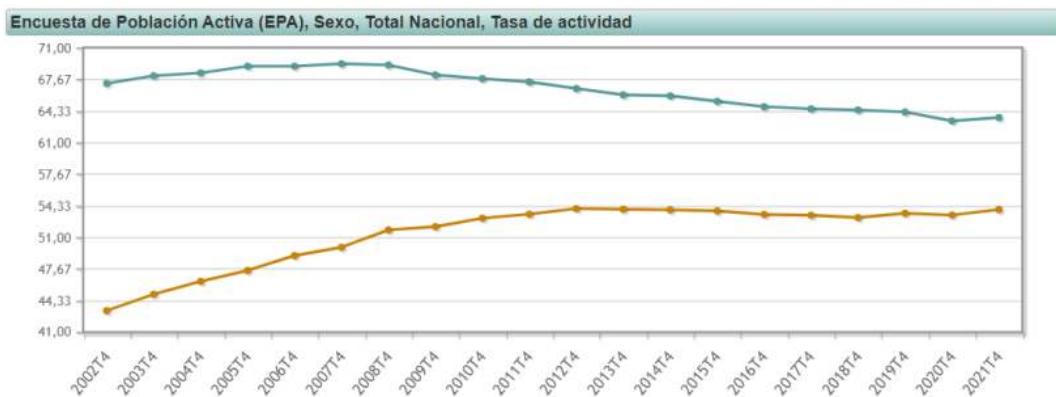


Reducción de costes en las empresas para poder competir, ya que el mercado cada vez es más global y más competitivo. Por lo tanto, deben de buscar maneras de reducir costes y en consecuencia está apareciendo toda la industria 4.0 y sobre todo la automatización y la robotización, que permite sustituir costes laborales por costes de capital, así, ahorrando costes.



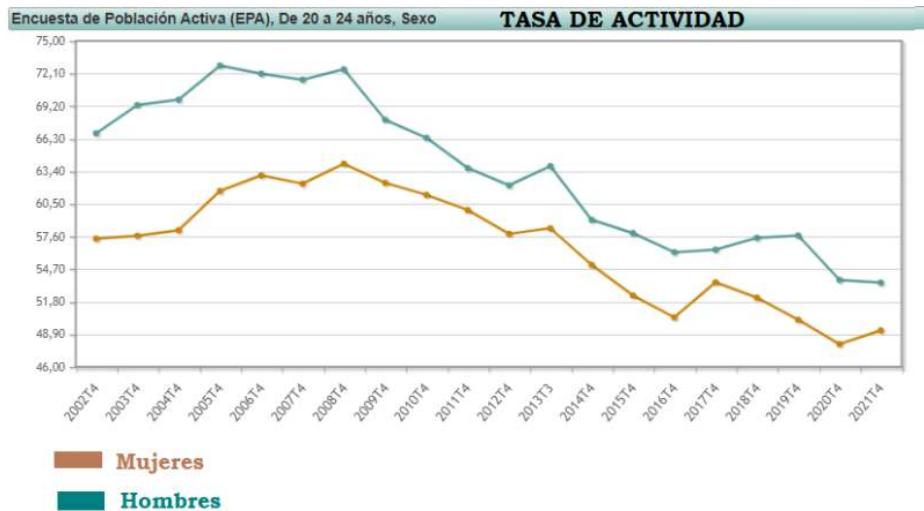
La incorporación de las mujeres al mundo de trabajo. Cada vez son más las mujeres que trabajan y cada vez son más las familias que tienen dos sueldos en casa. Por lo tanto, no solamente han aumentado los servicios de cuidados a mayores y a niños, sino que también el creciente interés por el ocio y la cultura, ya que las familias tienen mayor renta disponible y en su tiempo libre les gusta hacer otro tipo de tareas que quedarse en casa.

En las siguientes gráficas podemos ver cómo la tasa de actividad, es decir las mujeres que están dispuestas a trabajar, ha aumentado en los últimos años aproximadamente 10 puntos porcentuales, sin embargo la de los hombres ha disminuido.



Si vemos por edades, tenemos que **entre 16 y 24 años** ambas tasas de actividad han disminuido, esto es debido al aumento en el número de estudiantes a estas edades, como vemos la brecha de género en este tramo de edad disminuye.





Entre **24 y 29 años** la tasa de actividad de las mujeres tiende a aumentar, situándose ambas por encima del 75%.



Entre 30 y 49 años está clara la tendencia creciente del aumento en la tasa de actividad femenina, aún siendo menor que la masculina, esta brecha disminuye, estando aquí en la edad fértil de la mujer, por lo que cada vez menos mujeres dejan de estar activas por el cuidado de hijos

EL MERCADO DE TRABAJO

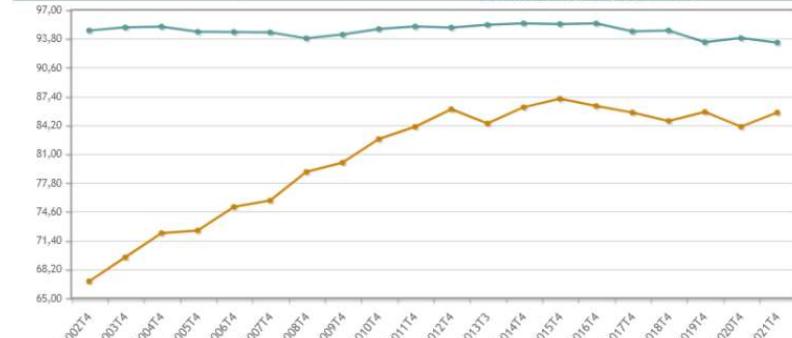


Mujeres

Hombres

Encuesta de Población Activa (EPA), De 35 a 39 años, Sexo

TASA DE ACTIVIDAD

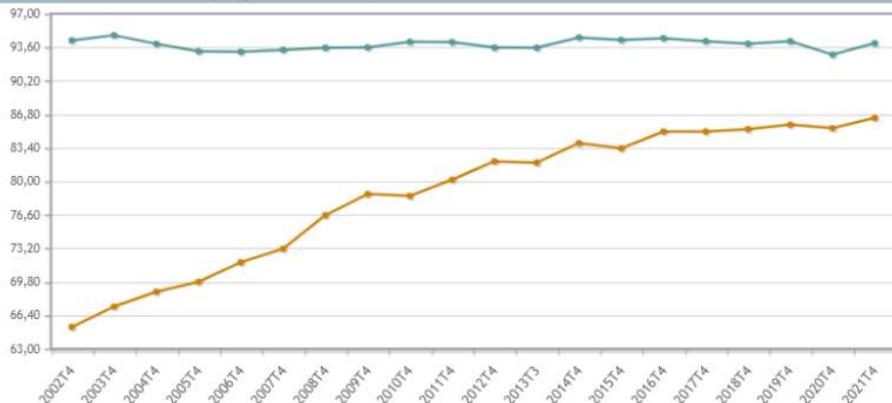


Mujeres

Hombres

Encuesta de Población Activa (EPA), De 40 a 44 años, Sexo

TASA DE ACTIVIDAD



Mujeres

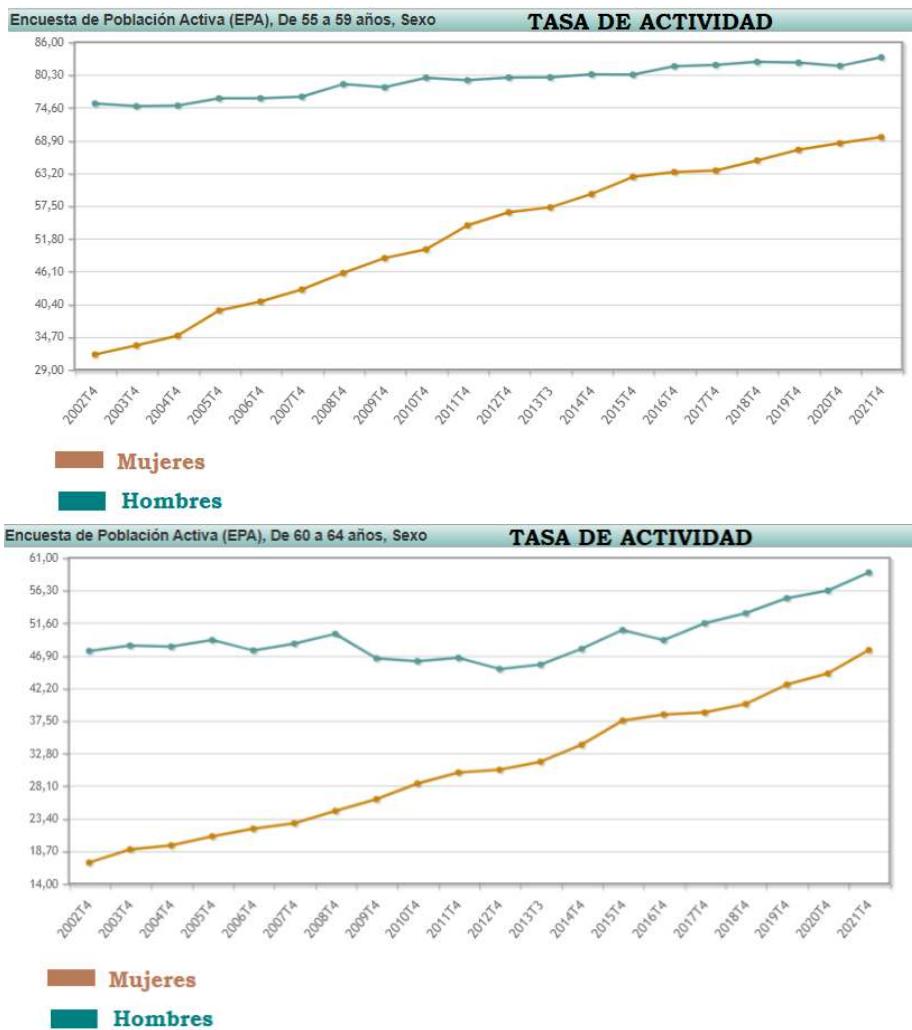
Hombres



Vemos que la tasa de actividad en mujeres **mayores de 50 años**, ha aumentado mucho, siendo muy interesante ver los valores de tasa de actividad femenina tan bajos que había en 2002



EL MERCADO DE TRABAJO



Toma de conciencia de nuevos problemas en el ámbito empresarial, social y medioambiental, automatización, digitalización, globalización, responsabilidad social, deterioro en el medio ambiente.



TENDENCIAS DE EMPLEO

Dentro de los yacimientos de empleo se puede hablar de tendencias de empleo, que son los trabajos que están creciendo hoy en día y que se supone que van a derivar puestos de trabajo en un futuro cercano.

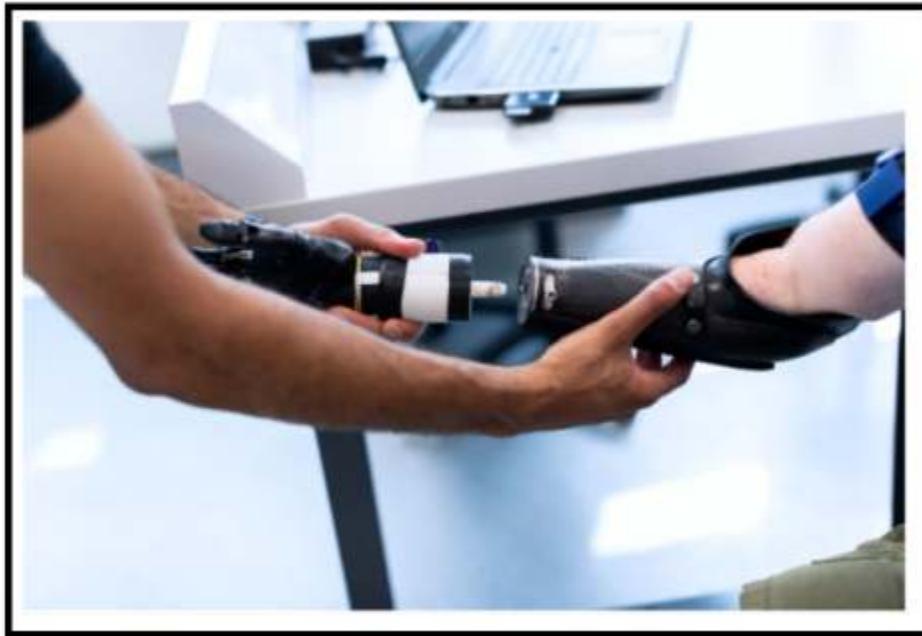
- **Actividades relacionadas con el medio ambiente y la energía renovable.**

- Gestión adecuada de recursos
- Protección de la biodiversidad en zonas naturales
- Apostar por fuentes de energía renovables
- Controlar y minimizar la contaminación.



- **Nuevas tecnologías.** Este campo es muy amplio afectando a todos los agentes económicos.

- Empresas:
Industria 4.0, que incluye la robotización, la inteligencia artificial o la ciberseguridad.
- Personas:
La educación online, el acceso a la información o el teletrabajo.
- Sector público, como el apoyo al teletrabajo o la administración telemática.



Actividades enfocadas al turismo

, nos referimos a un turismo cada vez más especializado.

- **Atención a la infancia y a mayores**

- Infancia: aparición de guarderías y aparición de actividades extraescolares de todo tipo, no solamente deportivas. Las colonias escolares en vacaciones
- Mayores: Residencias de mayores, centros de día, productos relacionados con la salud, productos relacionados con el tiempo libre

La siguiente imagen resume el epígrafe:

YACIMIENTOS Y TENDENCIAS DE EMPLEO

Un yacimiento de empleo son las actividades laborales que surgen como consecuencia de los cambios sociales y tecnológicos que generan nuevas demandas de trabajo que necesitan ser cubiertas.



SERVICIOS DE LA VIDA DIARIA

- Servicios a domicilio
- La atención a la infancia
- Las nuevas tecnologías de la información y la comunicación
- las ayudas a los jóvenes con dificultades y servicios de mediación y asesoramiento en su resolución de conflictos

SERVICIOS PARA LA MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA

- Mejoras en la vivienda
- Seguridad y prevención de riesgos laborales
- Mejora de la calidad de los espacios

SERVICIOS CULTURALES Y DE OCIO

• Turismo	• Desarrollo de la cultura local
• Sector audiovisual	• Deporte
• Patrimonio cultural	

SERVICIOS DE MEDIO AMBIENTE

• Gestión y tratamiento de residuos	• La protección y mantenimiento de las áreas naturales y la biodiversidad
• Gestión del agua	• Reglamentación y control de la contaminación
• Gestión de la energía	

CAUSAS DE APARICIÓN YACIMIENTOS DE EMPLEO

- envejecimiento de la población
- Reducción de costes en las empresas para poder competir
- La incorporación de las mujeres al mundo de trabajo
- Toma de conciencia de nuevos problemas en el ámbito empresarial, social y medioambiental

www.economiaconinma.com

Puedes hacer el edpuzzle del apartado:

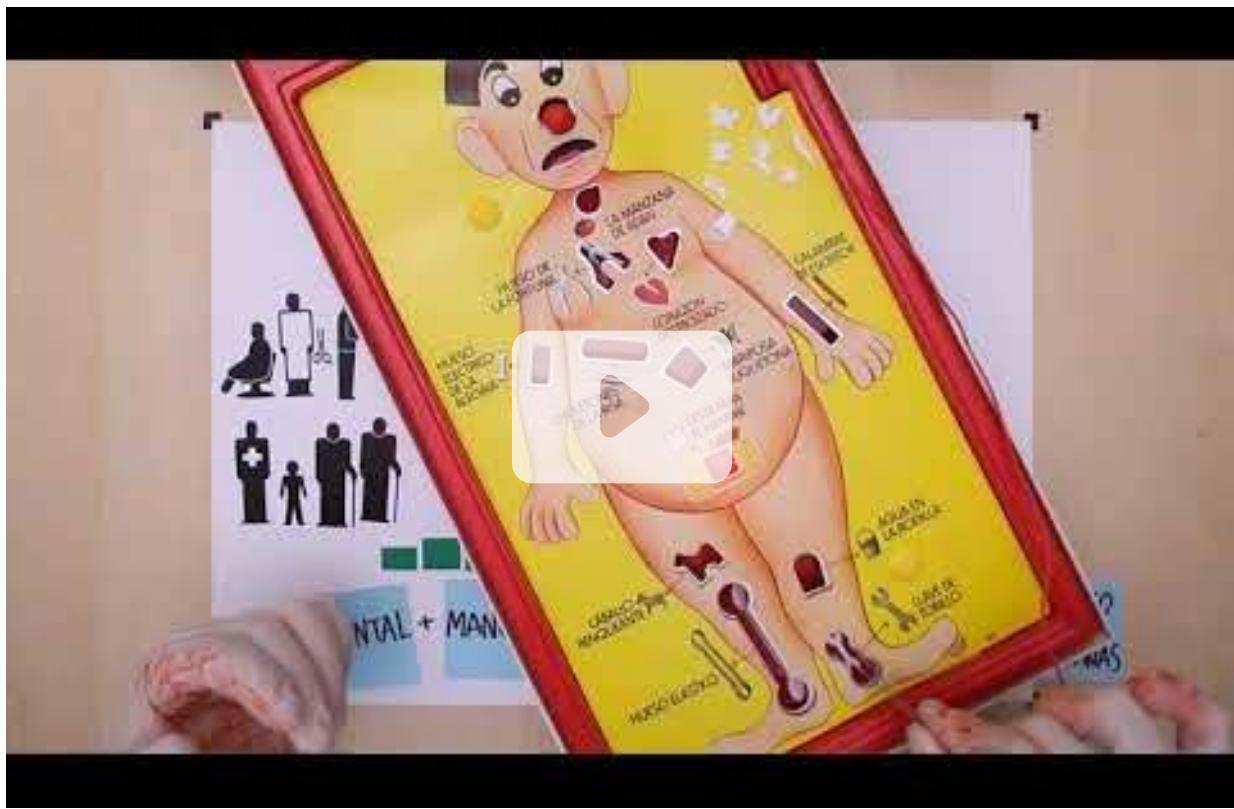
<https://edpuzzle.com/media/61ffaa94eca5d04294eaf61a>

O si lo prefieres puedes ver el vídeo:



Se ha hablado mucho de que la automatización y la digitalización destruirán muchos más puestos de trabajo de los que crearan, en los siguientes vídeos se ve una pequeña reflexión hecha por COTEC, que es una fundación para la innovación:

<https://cotec.es/la-fundacion>



ECONOMÍA 1º BACHILLERATO

MERCADO DE TRABAJO

