

## UD 3: BUSCANDO EMPLEO

En esta unidad se va a enseñar al alumno con qué se van a enfrentar en un proceso de selección y las herramientas para enfrentarse a este proceso con cierto éxito.

En primer lugar veremos distintas ofertas de trabajo y las analizaremos, viendo los requisitos de cada una de ellas:

	OFERTA 1
REQUISITOS REQUERIDOS	
FORMACIÓN REQUERIDA	
EXPERIENCIA REQUERIDA	
CAPACIDADES REQUERIDAS	
OTROS REQUISITOS	

Una vez analizada la oferta requerida, tendremos que analizar si se tienen los requisitos para optar a ella y sino plantearnos qué hay que hacer para conseguir esos requisitos exigidos:

	OFERTA 1
<b>REQUISITOS REQUERIDOS</b>	
<b>PASOS A DAR PARA CONSEGUIR ESOS REQUISITOS</b>	

Si se tienen los requisitos de la oferta de trabajo debemos realizar un currículum adaptado a esa oferta de trabajo, un currículum de be contener los siguientes apartados:

**Datos personales:**

**Fotografía**

**Nombre y Apellidos:**

**Fecha de nacimiento:**

**Dirección, teléfono, email**

**Formación académica:**

**Experiencia laboral:**

**Idiomas:**

**Conocimientos informáticos:**

**Otros:**

Hoy en día se puede hacer un currículum visual, utilizando distintas aplicaciones como [Canva](#) o [Genially](#), aplicaciones que tienen muchas plantillas muy visuales:

En la siguiente imagen se ve un currículum hecho con Genially de una alumna de primero de bachillerato:



También es muy importante llamar la atención, por lo que se puede hacer también un vídeo currículum:

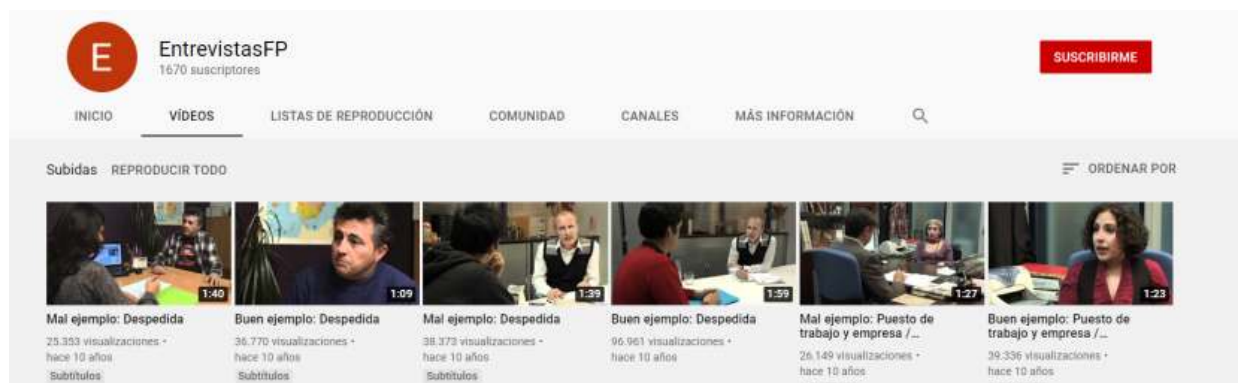
<https://www.youtube.com/user/EntrevistasFP/videos>



Si el currículum es seleccionado lo más probable es que haya una entrevista de trabajo, bien con el gerente de la empresa o con el jefe de departamento o con un psicólogo, en algunas empresas se tiene más de una, para prepararla hay que analizar bien la oferta , buscar información sobre la empresa y preparar posibles preguntas, en el siguiente enlace tenemos ejemplos de entrevistas bien y mal hechas:.

Si lo que quieres es estudiar un ciclo formativo, busca información sobre el en el siguiente enlace o pincha sobre la imagen:

<https://www.youtube.com/user/EntrevistasFP/videos>



También es una práctica habitual en las empresas hacer dinámicas de grupo, donde junto con otros candidatos se va a resolver un reto, allí se van a poder observar capacidades como la empatía, la asertividad, la resolución de problemas, la comunicación, etc.

La película «el método» se basa en esta prueba de selección de las empresas, la dinámica de grupo y plantean varios ejemplos

# EL MÉTODO

Una película de MARCELO PIÑEYRO



Además el proceso de selección puede tener otros tipos de pruebas como psicotécnicos o pruebas de cultura general, o pruebas prácticas sobre el trabajo a desarrollar.

En el siguiente link está el Genially con las actividades planteadas al alumnado de Iniciativa emprendedora de esta unidad:

<https://view.genial.ly/5f6792e43c6c490cee950c66/interactive-content-ud-3-busqueda-empleo>